

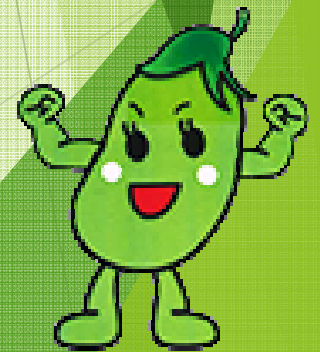
# 東海北陸ブロック研究大会IN富山

平成27年7月23日（木）～24日（金）



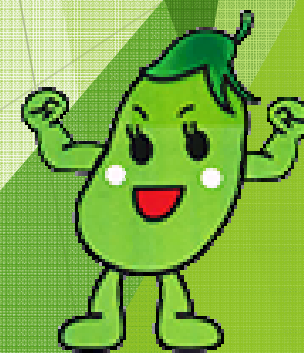
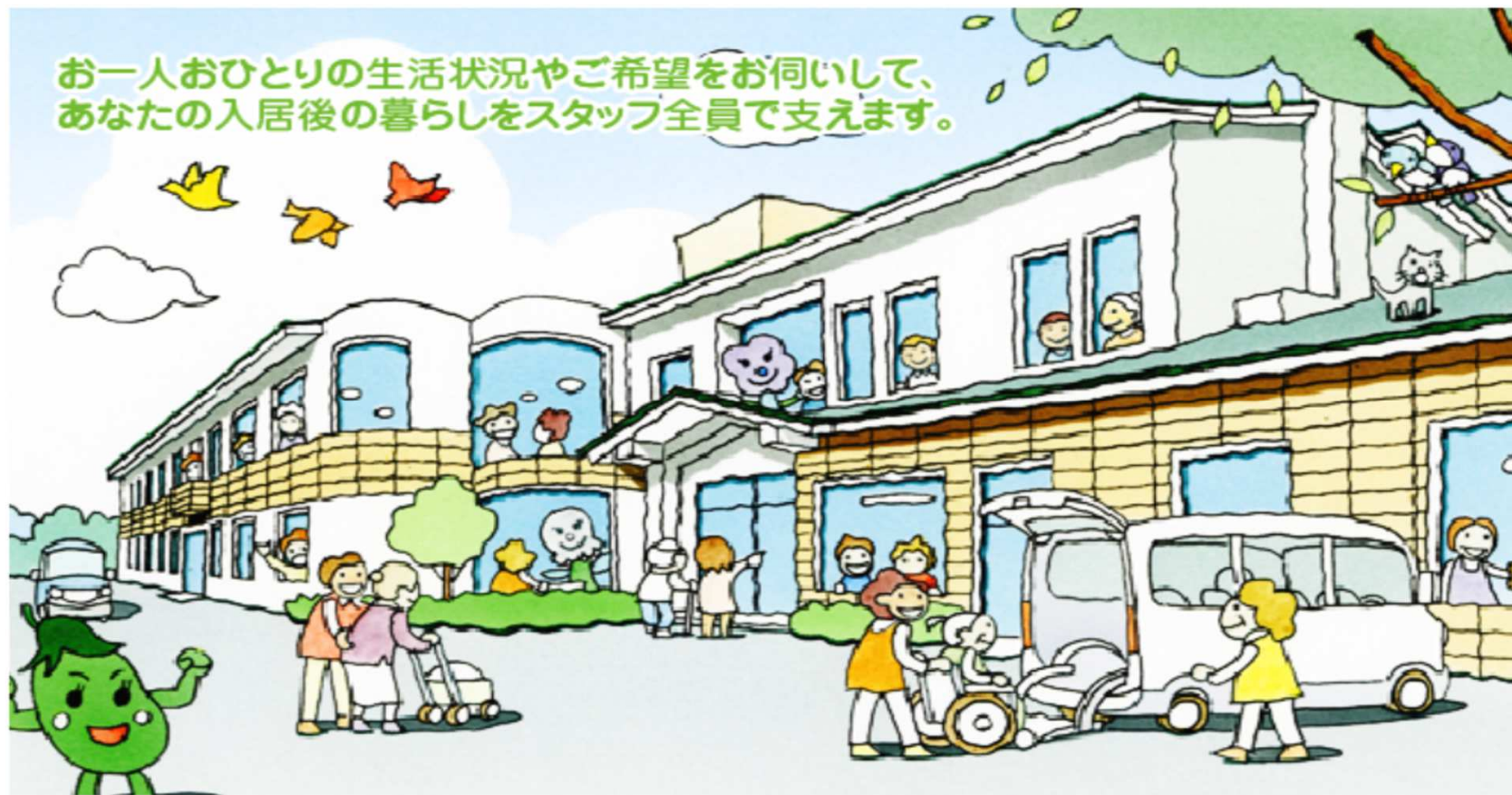
社会福祉法人 鈴鹿福祉会

鈴鹿グリーンホーム



Produced by suzuka greenhome

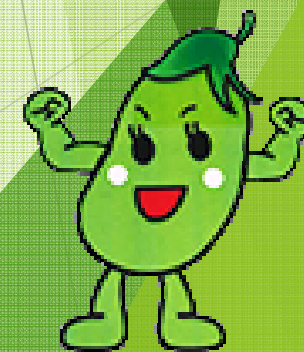
お一人おひとりの生活状況やご希望をお伺いして、  
あなたの入居後の暮らしをスタッフ全員で支えます。



Produced by suzuka greenhome

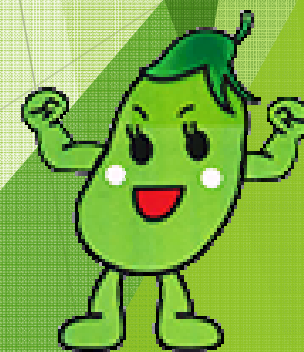
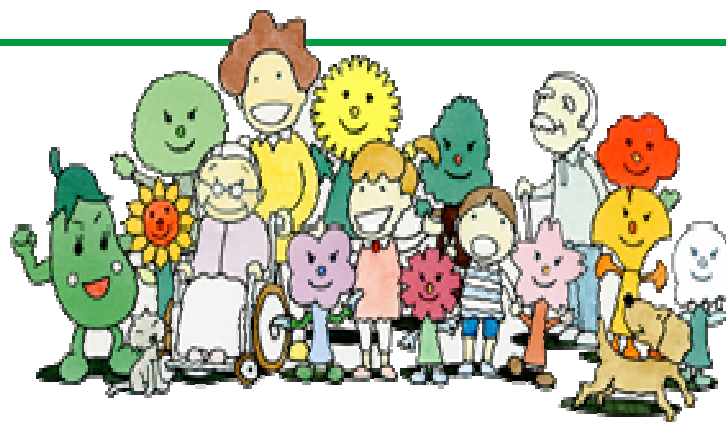


1992年 平成4年	4月 9日	社会福祉法人 鈴鹿グリーン福祉会 設立
1993年 平成5年	5月 1日	特別養護老人ホーム 鈴鹿グリーンホーム開設 (特養50床、ショートステイ事業所20床)
	10月 1日	デイサービスセンター開設(特養併設)
1997年 平成9年	2月 10日	法人名称を社会福祉法人 鈴鹿福祉会に変更
1999年 平成11年	9月 10日	居宅介護支援事業所 介護保険事業所指定
	12月 18日	デイサービスセンター 介護保険事業所指定
2000年 平成12年	1月 14日	ショートステイ事業所 介護保険事業所指定
	4月 1日	特別養護老人ホーム 介護保険事業所指定
2002年 平成14年	8月 26日	デイサービスセンター 定員を25名から30名へ
2003年 平成15年	10月 1日	デイサービスセンター 定員を30名から40名へ
2006年 平成18年	4月 1日	介護予防ショートステイ 介護保険事業所指定 介護予防デイサービス 介護保険事業所指定
	7月 1日	デイサービスセンター 定員を40名から45名へ
2007年 平成19年	11月 19日	デイサービスセンター、居宅介護支援事業所新築移転
2008年 平成20年	7月 1日	デイサービスセンター 定員を45名から50名へ
2011年 平成23年	4月 1日	鈴鹿市算所にサロン花葉(小規模型デイサービス)を開設
2014年 平成26年	5月 1日	特別養護老人ホーム 鈴鹿グリーンホーム リニューアル (ユニット型特養50床、ユニット型ショートステイ事業所30床)
2014年 平成26年	6月 1日	デイサービスセンター 定員50名から55名へ



## 経営理念

私たちは、地域に信頼されるべき  
存在であり続けます



Produced by suzuka greenhome

お一人おひとりの生活状況やご希望をお伺いして、  
あなたの入居後の暮らしをスタッフ全員で支えます。



# 暮らす

特別養護老人ホーム

[介護老人福祉施設]

事業開始年月日

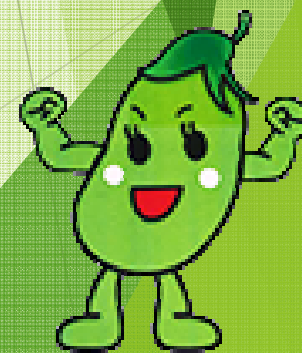
平成5年5月1日

ユニット型指定年月日

平成26年5月1日

ご入居定員

50名(5ユニット)



Produced by suzuka greenhome



ご家庭で介護をしていらっしゃるご家族…  
たとえば、体の調子がよくないとき、旅行をしたいときなど…  
短期間のご利用方法があります。  
介護の疲れを癒し、心身のリフレッシュにお役立てください。

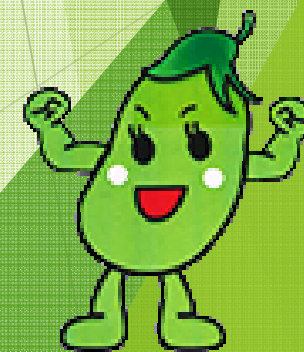
## 泊まる

ショートステイ  
[短期入所生活介護事業所]

事業開始年月日  
平成5年5月1日

ユニット型指定年月日  
平成26年5月1日

ご入居定員  
30名(3ユニット)



Produced by suzuka greenhome

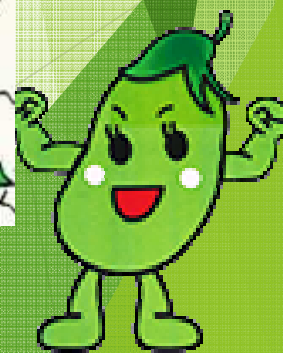


# 通う

デイサービスセンター  
[通所介護事業所]

事業開始年月日  
平成5年10月1日

ご利用定員  
55名





## 鈴鹿グリーンホームで働く職員の給与モデルケース

25歳 専門学校卒業 介護職員  
一般職 採用5年目

¥ 月収平均 約 283,850円

項目	月収	年収
基本給	¥ 157,700	¥ 1,892,400
資格手当(介護福祉士)	¥ 5,000	¥ 60,000
住居手当(賃貸)	¥ 15,000	¥ 180,000
夜勤手当(4回)	¥ 16,000	¥ 192,000
準夜勤手当(8回)	¥ 24,000	¥ 288,000
介護職員勤勉手当(年2回) <sup>※1</sup>	-	¥ 100,000
期末勤勉手当(年2回) <sup>※1 ※2</sup>	-	¥ 693,880
合計	¥ 217,700	¥ 3,406,280

35歳 介護職員  
主任 採用15年目

¥ 月収平均 約 343,660円

項目	月収	年収
基本給	¥ 197,800	¥ 2,373,600
資格手当	¥ 5,000	¥ 60,000
役職手当	¥ 5,000	¥ 60,000
住居手当(賃貸)	¥ 15,000	¥ 180,000
夜勤手当(4回)	¥ 16,000	¥ 192,000
準夜勤手当(8回)	¥ 24,000	¥ 288,000
介護職員勤勉手当(年2回) <sup>※1</sup>	-	¥ 100,000
期末勤勉手当(年2回) <sup>※1 ※2</sup>	-	¥ 870,320
合計	¥ 262,800	¥ 4,123,920

40歳 ケアマネージャー  
事業所管理者 採用20年目

¥ 月収平均 約 437,880円

項目	月収	年収
基本給	¥ 260,400	¥ 3,124,800
資格手当	¥ 30,000	¥ 360,000
役職手当	¥ 15,000	¥ 180,000
住居手当(賃貸)	¥ 15,000	¥ 180,000
宿直手当(4回)	¥ 22,000	¥ 264,000
期末勤勉手当(年2回) <sup>※1 ※2</sup>	-	¥ 1,145,760
合計	¥ 342,400	¥ 5,254,560

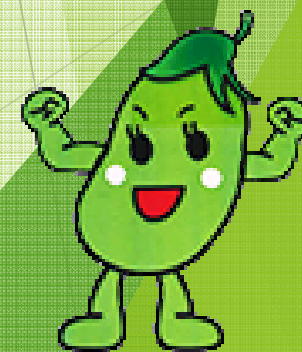
※1 人事考課あり(変動する可能性あり)

※2 平成26年度支給実績による(変動する可能性あり)

### ●その他の手当(月額)

扶養手当(配偶者)	扶養手当(扶養親族)	住居手当(持家)	宿直手当	通勤手当・時間外手当
¥ 10,000	¥ 4,000	¥ 2,000	¥ 5,500	就業規則による

※退職金共済制度は「一般社団法人 三重県社会福祉事業職員共済会/独立行政法人 福祉医療機構」に加入しています。



Produced by suzuka greenhome



社会福祉法人 鈴鹿福祉会 人事考課表

総合評価	理事長

職 級	平成 27 年度 上 期
-----	--------------

評価対象者氏名	勤務年数 <sup>※</sup>	年 月 日	所属	役職
---------	-------------------	-------	----	----

経営理念	私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます。
経営ビジョン	気持ちを「かたに」～こころづかいを地域の皆様に～ 思いやりを地域の皆様に～
経営目標	20年目からの 新たな挑戦
平成27年度事業計画目標	
部署(係)内目標	
グループ(ユニット)内目標	

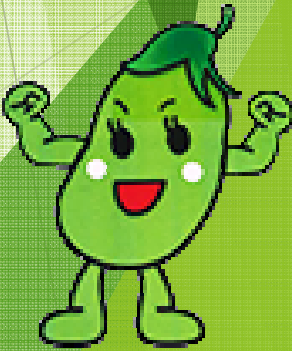
評価点	ガイドライン(基準のクリア度合い)	点数	一次評価者	印
S	上位等級でも申し分がない。(＝上位等級のAに該当するレベル)	7		
A	現等級の基準を余裕を持って満たしていた。(＝模範的)	6		
B	現等級の基準をおおむね満たしていた。(＝合格)	5		
C	現等級の基準を満たしていなかった。(＝不合格)	4		
D	現等級の基準を満たしておらず、支障を来していた。(＝問題あり)	3		

※評価の際には必ず着眼点を参照すること

評価要素		職務の遂行度の基準(着眼点)	ウェイト	自己評価		一次評価		二次評価		調整及び三次考課者		最終決定	
				評価	点数	評価	点数	評価	点数	評価	点数	評価	点数
規律性	職場のルールやエチケット	1 挨拶・返事	1.00										
		2 声かけ・話し方(電話応対を含む。)	1.00										
		3 守秘義務	1.00										
		4 勤務姿勢	1.00										
		5 服装・身構み・化粧等の好感度	1.00										
		6 清潔・清掃・整理・整頓	1.00										
		7 手洗い・うがいの励行	1.00										
		8 報告・連絡・相談	1.00										
		9 業務処理手順(業務マニュアル)の遵守度	0.75										
		10 職場の秩序	1.00										
		11 指示命令の受け方・遵守度	1.00										
		12 届出ルール(休暇・採用時提出書類の変更・免許提出、報告書等)遵守度	1.00										
		13 物品の取り扱いと意識	1.00										
		14 コスト意識	1.00										
積極性	仕事へのチャレンジ度	15 学習、啓発活動	1.00										
		16 アイデア・改善提案	1.00										
		17 法人行事への積極性	1.00										
		18 業務への問題意識	1.50										
		19 会議への参加意欲	1.00										
		20 利用者の自主的な情報収集及び積極的調査	1.00										
		21 自主的な問題解決活動	1.00										
協調性	チームワーク	22 セルフコントロール	0.50										
		23 人間関係・コミュニケーション	1.00										
		24 他職員への支援、手伝い等の協力	0.50										
		25 係の決定事項の遵守	1.00										
		26 業務上の責任感	1.50										
責任性	与えられた仕事への責任感	27 期限の厳守	1.25										
		28 委員会・行事への取り組み姿勢	1.00										
		29 研究への取り組み	0.50										
		30 問題点を放置していない・責任転嫁をしていない	1.50										
			30.00										

考 課 者 コ メ ン ト 欄

一次評価者	必要に応じて特記事項や良い点、問題点、今後伸ばしていきたい点などを記入
二次評価者	一次考課者と考課が異なる場合、必ずその理由を明記する。

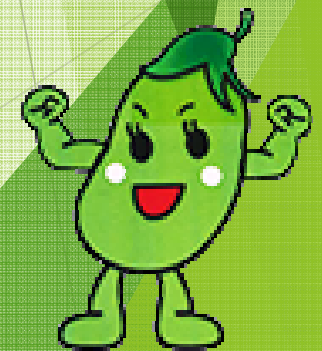


Produced by suzuka greenhome

社会福祉法人 鈴鹿福祉会 御中

2012年2月

三重銀総研 コンサルティング部



Produced by suzuka greenhome



## 理事長賞推薦／審議書

被推薦者 所属(職)氏名	係 ( )
推薦者職氏名 (所属長)	係 ( ) 印
推薦の理由 ※推薦基準参照	推薦基準その1[一・二・三・四・五]、その2[一・二]に該当 【具体的な理由】
検討者 役職氏名	
審議結果	

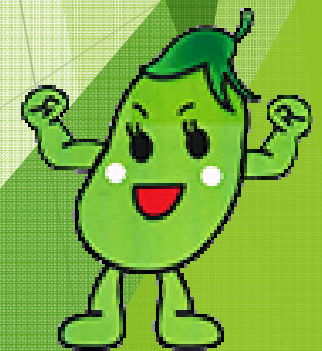
- 推薦者について 職員…主任以上の役職者により所属長を通じて推薦を行う。  
主任、主査…所属長により推薦を行う。  
所属長…施設長により推薦を行う。  
施設長…理事長により推薦を行う。
- 検討者 職員…直属所属長、係長数名、施設長により審議を行う。  
主任、主査…直属所属長、係長数名、施設長により審議を行う。  
所属長…施設長、理事長により審議を行う。  
施設長…理事会において審議を行う。
- 推薦基準その1(就業規則第33条パートタイマー就業規則第34条関係)
- 一 業務上有益な工夫、改善を行い法人の運営に貢献したとき
  - 二 永年にわたって誠実に勤務し、業務成績が優秀で他の模範となるとき
  - 三 事故、災害等を未然に防ぎ、又は非常に際し適切な行動により被害を最小限に止めるなど功労があったとき
  - 四 社会的功績があり、法人、職員の名誉となったとき
  - 五 その他前各号に準ずる行為又は法人の名誉信用を高めたとき
- 推薦基準その2(理念、目標、事業計画関係)
- 一 経営理念、経営ビジョン、経営目標、事業計画目標に沿った業務を行い、他の模範となるとき
  - 二 その他前号に準ずる行為又は法人の名誉信用を高めたとき

### 《決済》

理事長

### 《合議》

施設長	在介係長	特養係長	医務係長	調理係長	総務係



Produced by suzuka greenhome