

記入日：令和3年 2月 8日

令和3年度 特別養護老人ホーム すずらんユニット運営計画書

施設長	フアリーダー	作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2020.4-2023.3) : “KAIGO × テクノロジー”
 ～超高齢化社会・生産年齢人口急減社会にあっても、地域の皆様に高品質のサービスをお届けするために～
 法人事業計画目標 : 予測できない時代だからこそ... 突き抜けるくらいまでやってみよう!

ユニット運営計画目標 : LIFE～いい人生だった。と最期に思える手伝いをしよう。

行 動 計 画 表 (期間：令和3年4月1日～令和4年3月31日)

区分	項目	ねらい	手順	具体的行動計画 (実践をするために何をするか)					実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	何を	どのように	いつまでに	
1	① ⑤	老人福祉法 33 条・法人理念を理解することで、ユニット内のスタッフが同じ方向を向くことができる	説明 実施	ユニットリーダー	ケアワーカー	老人福祉法・法人理念の理解	ユニット会議にて法人理念の暗唱、老人福祉法の復唱	毎月	
2	⑧ ⑨ ⑩	コロナ禍においても健康でその人らしい生活を営んでいただく	計画	生活相談員 ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	居室の設え	感染症対策の際に、居室内で生活してもらう際に必要なものの洗い出し 入居者の状態に合った設えを考える	9月	

			説明	生活相談員 ユニットリーダー ケアワーカー	入居者 家族	居室の設え	感染症対策の際に、居室内で過ごすことが増えるため、テーブルや椅子、テレビなどを準備してもらうよう伝える	9月	
			実施 評価 改善	生活相談員 ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	居室の設え	居室内の環境が、入居者の状態に合ったものになっているか3ヶ月毎に確認していく	通年	
4	④	毎月会議を開催することでケアの統一が図れる	計画	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	ユニット会議	決まった日時を決め、会議の日を発信しておく 参加できないスタッフはWebでの参加を促す 第1日曜、14時をすずらんユニット会議とする	4月	
			実施 評価	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	ユニット会議	会議内でケアの見直し点を各居室担当より提案し、発信する	通年	
その他①		生活援助のスタッフが行える軽介護を決めて、ケアワーカーの介護の専門性を高める	計画 説明	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー 生活援助のスタッフ	軽介護	生活援助のスタッフとの話し合いのもとで、可能な軽介護について説明する	4月	
			実施 評価	ユニットリーダー ケアワーカー	生活援助のスタッフ	軽介護	生活援助のスタッフに軽介護をしてもらい、負担や不安がないか定期的に聞き取る	通年	
その他②		認知症の調査を実施し、その方に合ったケア方法を実施できる	説明	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	認知症の調査	HDS-R、DBD-13、NPI-NHの調査方法の説明	4月	
			調査	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	認知症の調査	調査の実施	5月	

		実施 評価	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	認知症ケア	調査から見えてくるそれぞれの認知症に対して、対応方法を検討する 24時間プランに落とし込む	6月	
その他③	非装着型移乗支援ロボット”SASUKE”を活用しスタッフの負担軽減につなげる	準備 研修 説明	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	SASUKE の 使用方法	事前、事後アンケートの実施 SASUKE の研修を受ける 参加できないスタッフには後日、 参加スタッフからフィードバックする	2月～3月中	
		計画 実施 評価	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	入居者	対象者を決め、活用する。 管理方法、保管場所を発信しておく	4月	
その他④	身体拘束、虐待をさせない環境づくりを行う	計画 実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	身体拘束、 虐待防止	年2回の勉強会の実施 Web研修への参加	6月、12月	
その他⑤	口腔ケアを正しい方法でおこなうことで健康に過ごせる	計画 実施	ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	口腔ケア	月2回の歯科衛生士からの 研修に参加する 参加スタッフが、ユニット内のスタッフに フィードバックする	通年	
その他⑥	排せつ支援計画書に基づいたケアをしていくことで 排泄ケアの不快感をなくしていく	計画 説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	排せつ支 援計画書	排せつ支援計画書について ユニット会議で説明する	4月	
		実施 評価	ユニットリーダー ケアワーカー 医務係 機能訓練 指導員	入居者	排せつ支 援	排せつ支援計画の実施、評 価、改善	通年	
その他⑦	LIFE (旧 CHASE) に取り組む	説明	特養主任 ユニットリーダー	ケアワーカー	LIFE	LIFE の仕組みや意味を発信する データの入力方法の説明	4月	

		実施	ケアワーカー		LIFE	データの入力	通年	
		改善	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	LIFE	フィードバックされたデータを 確認しケアに反映する	通年	