

記入日：令和3年 2月10日

令和3年度 特別養護老人ホーム すみれユニット運営計画書

施設長	フオリター	作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 : “KAIGO × テクノロジー”
 (2020.4-2023.3) ~超高齢化社会・生産年齢人口急減社会にあっても、地域の皆様に高品質のサービスをお届けするために~
 法人事業計画目標 : 予測できない時代だからこそ... 突き抜けるくらいまでやってみよう!

ユニット運営計画目標 : できないではなくできる方法を、やらないではなく少しずつ前進を

行 動 計 画 表 (期間：令和3年4月1日～令和4年3月31日)

区分	項目	ねらい	手順	具体的行動計画（実践をするために何をするか）					実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	何を	どのように	いつまでに	
1	① ⑤	老人福祉法 33 条・法人理念を理解することで、ユニット内のスタッフが同じ方向を向くことができる	説明 実施	ユニットリーダー	ケアカー	老人福祉法・法人理念の理解	ユニット会議にて法人理念の暗唱、老人福祉法の復唱	毎月	
2	⑤	入居者に合った椅子、テーブルを使用していただく	説明	ユニットリーダー	ケアカー	椅子とテーブルの高さ調整	ねらいと実施方法に関してユニット会議にて説明する	4月	
			調査	ユニットリーダー	入居者	適した高さ	椅子とテーブルの高さを実際	6月	

			準備	ケアワーカー 特養係主任 生活相談員 機能訓練 指導員		さ	に座っている状態で確認し、適した高さに調整する必要であれば新調する		
			使用	入居者		調整した椅子やテーブル	使用していただき生活していただく 必要であれば都度改善する	随時	
3	㊸	入居者が自分のしたい方法で入浴ができ、介助者の支援は統一されたものになっている	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	入浴に関して	入浴方法の見直しとマニュアル化に関してユニット会議にて説明する	5月	
			調査 入力	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者 ケアワーカー	入浴方法 介助方法	入浴方法と介助方法を確認し介護ワーカーの24時間プランの入浴欄に詳細を記載する	8月	
			確認 実施 改善	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	入浴方法 介助方法	介護ワーカーの入浴方法を確認し、実践する 改善点があれば都度改善を行っていく	8月	
その他		LIFE (旧 CHASE) の入力やデータのフィードバック検証を率先して行い、ユニット運営や入居者のケアに役立てる	説明	ユニットリーダー 特養係主任	ケアワーカー	LIFE に関して	LIFE の制度及び活用の意義を職員に説明する (必要であれば動画を使い各職員が閲覧する)	5月	
			実施	ケアワーカー		LIFE	必要に応じデータ入力を行う	随時	
			確認	ユニットリーダー	入居者	LIFE のフィードバック	LIFE のフィードバックデータを入力	随時	

				ケアワーカー		ドバツク	居者毎に確認し以後のケアに反映する		
その他		認知症に関して、評価スケールを用いて、入居者の認知症に対する分析を行い、入居者個別に応じた認知症ケアを行う。	説明	ユニットリーダー 医務係	ケアワーカー	認知症スケール	認知症スケール（HDS-R、DBD-13、NPI-NH）の内容、調査方法を説明する	5月	
			調査	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者		HDS-R、DBD-13、NPI-NHの調査を行い、介護ソフトへ入力する	6月	
			計画	ユニットリーダー ケアワーカー 医務係 機能訓練指導員 生活相談員	入居者	認知症ケア	調査結果に応じ、入居者のケアを必要に応じて見直し、24時間プランに反映させる	8月	
			実施	ケアワーカー	入居者	上記計画	入居者に計画を実施する	8月	
			検証	ユニットリーダー 看護職員 機能訓練指導員 生活相談員 ケアワーカー	入居者	実施した結果	認知症ケアに関して、入居者に実施した結果をユニット会議にて検証し、以後のケアの見直しを図る	10月	
その他		口腔ケアに関して研修を受け、入居者の口腔ケアに役立てる	受講	ユニットリーダー ケアワーカー		歯科衛生士の口腔ケアに関する指導	歯科衛生士による口腔ケアの指導を受講する	毎月2回	
			フィードバック	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	指導内容	受講した内容をユニット会議にてフィードバックする	随時	

			計画	生活相談員 特養係主任 医務係 機能訓練 指導員 管理栄養士			フィードバックした内容に関して、適応する入居者を選定し、実施する計画を立てる		
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	口腔ケア	計画を実施する		
			検証	ユニットリーダー ケアワーカー 生活相談員 特養係主任 医務係 機能訓練 指導員 管理栄養士		実施した 口腔ケアに 関して	実施した内容に関して、ユニット会議にて見直しや改善を行う	随時	
その他		入居者の排せつケアに関して、排せつ支援計画をPDCAサイクルに沿って実施する。	計画	ユニットリーダー ケアワーカー 医務係 機能訓練 指導員 生活相談員	入居者	排せつ支援計画	入居者毎に排せつ支援計画を策定し、介護ソフトに入力する	随時	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー 医務係 機能訓練 指導員	入居者	排せつ支援計画	計画を実施する	随時	

			検証 改善	ユニットリーダー ケアワーカー 医務係 機能訓練 指導員 生活相談員			更新の際に、ユニット会議にて モニタリングを行い、検証した 結果に応じて、更新した排 せつ支援計画を立案、介護 ソフトを入力する	随時	
そ の 他		介護ソフトの機能を活用し、 各帳票のデジタル化や24時 間シフトの充実を進める	準備 説明	ユニットリーダー 特養係主任	ケアワーカー	介護ソフト	介護ソフトの機能で使ってい ないものや有効活用でき ていない部分を洗い出し、 業務に使用できるようル ールを策定し各職員に説明す る	6月	
			実施 改善	ユニットリーダー ケアワーカー			介護ソフト	実施し、出てきた問題点な どはその都度修正をして いく	随時
そ の 他		移乗等の介護業務に関し て、機器の活用を進め、入 居者及び職員の身体的負 担の軽減を図る	準備 説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	移乗用介 護機器等	介護機器についての説明 を行い、必要に応じ研修受 講や勉強会の実施をする	随時	
			実施 検証	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者		実際に使い、問題点や使い 方の工夫を日々していく	随時	
そ の 他		虐待防止・身体拘束の適正 化及び廃止の概念を各職 員が理解をした上で業務 にあたる	準備	施設長 ケアマネジャー 生活相談員 特養係主任 ユニットリーダー		資料	虐待防止・身体拘束の適正 化及び廃止についての勉 強会の資料を準備する	6月 12月	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー			勉強会の 実施	ユニット会議において、虐待防 止・身体拘束の適正化及び	6月 12月

			特養係主任 ケアマネジャー 生活相談員			廃止に関する勉強会を 実施する		
--	--	--	---------------------------	--	--	--------------------	--	--