

記入日：令和3年 1月31日

# 令和3年度 特別養護老人ホーム ひのきユニット運営計画書

|     |      |     |
|-----|------|-----|
| 施設長 | リーダー | 作成者 |
|     |      |     |

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

|          |   |
|----------|---|
| 中期経営計画目標 | ：“KAIGO×テクノロジー”～超高齢化社会・生産年齢人口急減社会にあっても、地域の皆様に高品質のサービスをお届けするために～ |
| 法人事業計画目標 | ：予測できない時代だからこそ... 突き抜けるくらいまでやってみよう！                             |

|            |              |
|------------|--------------|
| ユニット運営計画目標 | ：暮らしの中心はだれ！？ |
|------------|--------------|

## 行 動 計 画 表

(期間：令和3年4月1日～令和4年3月31日)

| 区分            | 項目                          | ねらい  | 手順             | 具体的行動計画（実践をするために何をするか） |       |         |  |        | 実施結果と今後の展望 |
|---------------|-----------------------------|--|----------------|------------------------|-------|---------|--|--------|------------|
|               |                             |  |                | 誰が                     | 誰に対して | 何を      | どのように  | いつまでに  |            |
| 1. 個別々の基本について | ⑤法人理念や施設の方針は分かりやすいもので職員に徹底し | 経営理念を理解し意識することで、ひのきユニットに関わる全ての職員が同じ方向に向かって進むことができる組織人として判断に迷った際には経営理念に沿って対 | 説明<br>実行<br>評価 | ユニットリーダー               | ケアラー  | 経営理念の理解 | 第33条、経営理念を復唱、意味の理解をする<br>月2回ユニット会議を定期的開催<br>(Web開催をしていく) | 年間を通じて |            |

|                           |     |                                 |                |          |      |                    |  |            |  |
|---------------------------|-----|---------------------------------|----------------|----------|------|--------------------|--|------------|--|
|                           | ている | 応する                             |                |          |      |                    |  |            |  |
| その他                       |     | LIFE (旧 CHASE) の取組・活用を行う        | 説明<br>実行<br>評価 | ユニットリーダー | ケアカー | LIFE (旧 CHASE) の活用 | LIFE (旧 CHASE) と介護保険との連動について説明する                         | 年間を通じて常に行う |  |
|                           |     |                                 |                |          |      |                    | LIFE (旧 CHASE) への取組推進                                    |            |  |
|                           |     |                                 |                |          |      |                    | 口腔ケア、排せつケア、認知症ケア、褥瘡ケア                                    |            |  |
| 3. 入居者にそれぞれの暮らしを続けてもらうために |     | ユニットケア・環境整備を促進し、認知症ケアを行う        | 説明<br>実行<br>評価 | ユニットリーダー | ケアカー | ユニットケアの促進          | 認知症の行動・心理症状等の原因を説明する                                     | 年間を通じて     |  |
|                           |     |                                 |                |          |      |                    | ユニットの設えを模索し環境整備を行う                                       |            |  |
|                           |     |                                 |                |          |      |                    | ケアの在り方を改善する  |            |  |
| その他①                      |     | 介護業務の切り分けを促進し、ケアカーが行うべき職務を具体化する | 説明<br>実行<br>評価 | ユニットリーダー | ケアカー | 業務切り分けの促進          | 高齢スタッフに清掃、ヘアメイク等の業務を任せる(可能であれば、簡単な説明で行える介護等)             | 年間を通じて     |  |
|                           |     |                                 |                |          |      |                    | 空いた時間を活用し、ケアカーが行うべき専門的職務に取り組む                            |            |  |
| その他②                      |     | 虐待防止、身体拘束適正化の継続                 | 説明<br>実行<br>評価 | ユニットリーダー | ケアカー | 虐待防止について           | ユニット会議で虐待防止と身体拘束について学ぶ<br>外部研修(Web研修)の活用                 | 年間を通じて     |  |
| その他③                      |     | ICT・介護ロボット・IoTを促進し、業務の更なる軽減を目指す | 説明<br>実行<br>評価 | ユニットリーダー | ケアカー | ICT・介護ロボットの利活用促進   | ユニット会議で ICT・介護ロボット等のテクノロジーについて理解を深める<br>導入後は検証しながら利活用を図る | 年間を通じて     |  |
| その他④                      |     | HPによる取組活動の見える化を図る               | 説明<br>実行<br>評価 | ユニットリーダー | ケアカー | ホーム内の見える化          | 週1~2回 HP に記事を掲載し、日常の暮らしの様子、取組活動を地域に発信する                  | 年間を通じて     |  |