

記入日：令和3年 2月 1日

# 令和3年度 特別養護老人ホーム かえでユニット運営計画書

施設長	フアリーダー	作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2020.4-2023.3)	：“KAIGO × テクノロジー” ～超高齢化社会・生産年齢人口急減社会にあっても、地域の皆様に高品質のサービスをお届けするために～
法人事業計画目標	：予測できない時代だからこそ...突き抜けるくらいまでやってみよう！

ユニット運営計画目標：行動に根拠を
-------------------

## 行 動 計 画 表

(期間：令和3年4月1日～令和4年3月31日)

区分	項目	ねらい	手順	具体的行動計画（実践をするために何をするか）					実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	何を	どのように	いつまでに	
個別ケアの基本について	1-①	ユニットケアや法人理念を理解するため社会人としてのあり方を勉強し規律性を向上させる	説明 実行	ユニットリーダー ケアワーカー	生活相談員 ケアワーカー	規律性を向上させる	ユニット会議にて運営計画を説明する	通年	
	毎月のユニット会議にて経営理念の復唱をして確認する						毎月		
	年間勉強会スケジュールに沿い、4回/年、人事考課の規律性の項目について勉強会を開催する						4月、7月、10月、1月		

			評価	ユニットリーダー	ユニットリーダー		人事考課を通じて評価を行う	12月	
入居者が自分の住まいと思えるために	2-③	バルコニーに季節が感じられる設えをする	説明	ユニットリーダー	生活相談員 ケアカー	バルコニーの設えを行う	ユニット会議にて運営計画を説明する	通年	
			実行		ケアカー		春：ユニットリーダー	4月	
							夏：ケアカー(岡)	7月	
							秋：ケアカー(永戸)	10月	
			冬：ケアカー(岡)	12月					
			評価		ユニットリーダー		評価を行い、課題の抽出を行う	1月	
入居者にそれぞれの暮らしを続けてもらうために	3-㉓	在宅生活の維持継続のため生活リハビリを実践する	説明	ユニットリーダー	生活相談員 ケアカー	生活リハビリを行う	ユニット会議にて運営計画を説明する	通年	
			実行	ユニットリーダー ケアカー	ユニットリーダー ケアカー		介護記録ソフト”フルオーション”の24時間シートに生活リハビリ項目を追加実施する	7月	
			実行	ケアカー	ケアカー		口腔ケアの勉強会を行う	6月	
			実行	ユニットリーダー ケアカー	ユニットリーダー ケアカー		口腔ケアの実施、指導、その方に合った口腔ケア用品の選定を行う	7月	
			評価	ユニットリーダー	ユニットリーダー		評価を行い、課題の抽出を行う	9月	
3-㉔	見守り支援ロボット Neos+Careと眠りSCANを使い分け、無駄な訪室を減らす	説明	ユニットリーダー	ケアカー	個別巡視を行う	ユニット会議にて運営計画を説明する	通年		
		実行	ユニットリーダー ケアカー	ユニットリーダー ケアカー		Neos+Careと眠りSCANの特徴を発信する	5月		
		評価	ユニットリーダー	ユニットリーダー		評価を行い、課題の抽出を行う	9月		

ケアの質を保つために	2-④	「マニフェスト」の実践と落ち着きくつろげる場所を作る	説明	ユニットリーダー	生活相談員 ケアワーカー	認知症ケアを行う	ユニット会議にて運営計画を説明する	通年	
	4-④		実行	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー		根拠に基づいた認知症ケアを 実践する	通年	
			実行	ケアワーカー	ケアワーカー		電燈の調整や間仕切りを行う	9月	
			評価	ユニットリーダー	ユニットリーダー		評価を行い、課題の抽出を行う	9月 1月	
その他		LIFE(旧 CHASE)の入力を行う	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	LIFE(旧 CHASE)の入力を行う	ユニット会議にて運営計画を説明する	通年	
			実行	ユニットリーダー	ユニットリーダー		手順に沿い入力する	期間までに	