

令和4年度 特別養護老人ホーム すずらんユニット 運営計画書

記入日：令和4年 1月25日

施設長	ﾌｻﾘｰﾀﾞｰ	作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2020.4-2023.3)	：“KAIGO × テクノロジー” ～超高齢化社会・生産年齢人口急減社会にあっても、地域の皆様に高品質のサービスをお届けするために～
法人事業計画目標	：介護福祉のよいところは守り、みなおすべきところは“飛躍的な革新”を図る

ユニット運営計画目標：笑顔あふれる居場所をつくる

行 動 計 画 表

(期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日)

区分	項目	ねらい	手順	具体的行動計画（実践をするために何をするか）					実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	何を	どのように	いつまでに	
1	①⑤	老人福祉法第33条・経営理念を理解することで、ユニット内のスタッフが同じ方向を向くことができる	実施	ユニットリーダー ケアワーカー		老人福祉法 経営理念	ユニット会議において法人理念の暗唱	毎月	
			説明			老人福祉法	老人福祉法第33条の内容を説明し理解を深める	偶数月	
4	④	自宅でも会議に気軽に参加できることでワークライフバランスがとれ、勤務時のパフォーマンスが向上する	説明	ユニットリーダー ケアワーカー		ユニット会議	会議に自宅から参加できるよう Zoom ミーティングを設定する スタッフにも Zoom アプリを活用してもらう	9月	
			実施 評価				Zoom で会議に参加する機会をそれぞれのスタッフに設け、よ	通年	

			改善				い点や課題を共有する		
その他①	ユニット内の伝達方法を決めておくことでユニットリーダー不在時でも、ユニットスタッフが情報を全スタッフに発信することができる	説明	ユニットリーダー 協力ユニット のユニットリーダー		連絡方法	77りの選定	4月まで		
		調査	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー		77りの使用方法の説明	4月		
		実施 評価	ケアワーカー			試用結果について定期的にスタッフに確認を行う	9月		
その他②	認知症の調査を実施し、その方に合ったケア方法を実施できる	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	認知症に関する調査	HDS-R、DBD-13、NPI-NH の調査方法の説明	4月		
		調査	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者		調査の実施	8月		
		実施 評価	ケアワーカー			認知症ケア 調査結果に基づき、それぞれの認知症の状態へのケア方法を検討する 24時間シートに落とし込む	9月		
その他③	介護機器を活用しスタッフの負担軽減を図る【継続】	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	介護機器	介護機器を活用する意義を説明する	4月		
		計画 実施	ユニットリーダー ケアワーカー		入居者	介護機器と対象者を決め、活用する(管理方法、保管場所を共有しておく) ※入浴時の移乗方法も検討する	通年		
その他④	身体拘束、虐待をさせない環境づくりを行う【継続】	計画 実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	身体拘束 適正化、 虐待防止	研修の実施(Web研修を含む)	6月 12月		
その他⑤	口腔ケアを正しい方法で行うことで健康に過ごせ、最期まで美味しく食事を摂れる	計画 実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	口腔ケア	歯科衛生士の指導を受ける 直接参加できない場合は、Zoomを活用する 指導を受けたスタッフが、ユニット内のスタッフにフィードバックを行う 24時間シートに落とし込む	月2回以上		

その他⑥	LIFE に取り組む	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	LIFE	データの入力について、担当スタッフを選定し、提出時期や対象のフォルダを説明する	4月		
		計画 実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者			データ入力について、担当スタッフ(1名)を決め、提出時期などの管理をしてもらう	通年	
		改善					フィードバックされたデータを確認しケアに反映する	通年	
その他⑦	胃ろうについて知る	計画	ユニットリーダー	看護職員	胃ろうについて	ユニット会議で勉強会をしてもらえるよう依頼する	4月		
		実施	看護職員	ユニットリーダー ケアワーカー		30分程度の勉強会を実施	6月		
		評価			入居者	ケア方法	胃ろうの入居者のケア方法を検討し、24時間シートに落とし込む	9月	
その他⑧	業務の洗い出しを行い、軽減できる部分を探し、入居者との時間にあてる『待つ時間づくり』	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	業務について	業務の洗い出しについて説明し、スタッフの意見を聴く	4月		
		実施 評価	ユニットリーダー ケアワーカー			業務内での空き時間を見える化し、入居者のためにどう活用するか検討する	通年		
		改善				『待つ時間』を誰のどの場面で使うかを決め、24時間シートに落とし込む	通年		