

記入日：令和4年1月31日

施設長	707リーダ-	作成者

## 令和4年度 特別養護老人ホーム ひまわりユニット 運営計画書

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2020.4-2023.3)	：“KAIGO × テクノロジー” ～超高齢化社会・生産年齢人口急減社会にあっても、地域の皆様に高品質のサービスをお届けするために～
法人事業計画目標	：介護福祉のよいところは守り、みなおすべきところは“飛躍的な革新”を図る

ユニット運営計画目標	：振り返り見直し新しいをつくる ～安心して過ごせる居場所づくり～
------------	----------------------------------

### 行 動 計 画 表

(期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日)

区分	項目	ねらい	手順	具体的行動計画（実践をするために何をするか）				実施結果と今後の展望	
				誰が	誰に対して	何を	どのように		いつまでに
4	①	ICT, IOT を活用し業務を効率化することでゆとりをつくる	説明 実施	ユニットリーダ- ケアワ-カ-	ケアワ-カ-	業務の効率化	ねらいについて伝える	令和4年5月	
				ユニットリーダ- ケアワ-カ-			必要な内容をICT, IOTを活用して行うことで無駄を削減する		
			評価	ユニットリーダ- ケアワ-カ-	ケアワ-カ-		77カンファレンスを通して実際の77や業務の場面で作業の効率化が出来ているか見直し評価する	ユニット会議開催時	
							発見した課題について解決		

			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ご入居者		策を決定する 決定した方法で業務やケアを実行する	随時		
4	①	<p>昨年の LIFE フィードバックを元に各種項目の内容を確認しよりよいケア方法を検討する</p> <p>実施した内容についてユニット会議で振り返ることでPDCAサイクルを回し、ご入居者の生活の質が高まるケアへとつなげる</p>	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	LIFE の活用	ねらいについて伝える	令和4年5月		
			企画	担当スタッフ ケアワーカー	ご入居者 ご家族 ご入居者		関連部署	LIFE のフィードバックを確認し、ケア方法を検討する。		随時
								決定した内容を実施する		ユニット会議時に振り返り評価を行う
			実施	ご入居者	発見した課題について解決策を決定する		決定した方法でケアを実施する			
					実施した内容について評価する			ユニット会議時		
					評価			ユニットリーダー		ケアワーカー
2	②	<p>ユニットの環境を見直し整えることで、ユニットを自分の居場所と感じていただけるよう取り組み認知症の周辺症状の軽減を図る</p>	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	居場所づくり	ねらいについて伝える	令和4年5月		
			実地	ユニットリーダー	ご入居者		ケアワーカー	ユニット内の環境（設え、人的環境など）についてみなおす必要な家具等を用意、環境を整える		令和4年7月
			評価	ユニットリーダー	ケアワーカー		実施した内容について振り返り評価する	実施後速やかに		
その他		<p>積極的にグリーンホームだよりへの投稿を行うことでご入居者の日常やユニットでの取り組みを地域やご家族に発信する</p>	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	取組みの発信	ねらいについて伝える	令和4年5月		
			記事の作成 実施	ユニットリーダー ケアワーカー			趣味の活動や日常生活、スタッフの取り組み等を切り取りグリーンホームだよりの記事を作成し、アップする	作成時		
							グリーンホームだよりを随時確認する	随時		
			評価	ユニットリーダー	ケアワーカー		他ユニットの記事等も参考にしながらより生活やユニットの雰囲気を感じられる記事を作成し、アップする			