

記入日：令和4年 1月24日

令和4年度 特別養護老人ホーム ひのきユニット運営計画書

施設長	ﾌｻﾘｰﾀﾞｰ	作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2020.4-2023.3)	：“KAIGO × テクノロジー” ～超高齢化社会・生産年齢人口急減社会にあっても、地域の皆様に高品質のサービスをお届けするために～
法人事業計画目標	：介護福祉のよいところは守り、みなおすべきところは“飛躍的な革新”を図る

ユニット運営計画目標	：何故を深め ボトムアップ ～DCAPを回そう～
------------	--------------------------

行 動 計 画 表

(期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日)

区分	項目	ねらい	手順	具体的行動計画（実践をするために何をするか）					実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	何を	どのように	いつまでに	
1	①⑤	ユニットケアや経営理念を理解するため社会人としてのあり方を勉強し、規律性の向上を図る	説明	ユニットリーダー	生活相談員 ケアワーカー	規律性の向上を図る	ユニット会議において当該運営計画を説明する	4月までに	
			実行	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー		ユニット会議において経営理念を復唱し、確認する	毎月	
							年間勉強会スケジュールに沿い、人事考課の規律性の項目について勉強会を開催する(年4回)	4月 7月 10月 1月	
							人事考課を通じて評価を行う	1月	
2	③	くつろげる空間を提供する	説明	ユニットリーダー	生活相談員 ケアワーカー	居場所づくりの推進	ユニット会議において当該運営計画を説明する	4月までに	
実行		ケアワーカー	ユニット費用活用を検討し、ユニットの設えを行う	8月					

3	③⑳	口腔衛生の保持と日常生活リハを提供する	評価				評価を行い、課題を抽出する	9月	
			説明	ユニットリーダー ケアワーカー	生活相談員 ケアワーカー	個別ケアの 推進	ユニット会議において当該運営 計画を説明する	4月までに	
			実行	ケアワーカー	ケアワーカー		日常生活リハに関する勉強会 を行う	5月	
		評価	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	口腔ケアに関する勉強会を行う		6月		
		認知症 BPSD(行動・心理症 状)ケアプログラムを実践する	説明	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	認知症ケア の推進	ユニット会議において当該運営 計画を説明する	4月までに	
			実行	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー		対象者の選定を行い、ユニット会議 にて立案、実践、観察を行う		
評価	ユニットリーダー ケアワーカー		ユニットリーダー ケアワーカー	評価を行い、課題を抽出する	9月				
その他①	LIFE の活用	説明	ユニットリーダー ケアワーカー	LIFE への 入力を行 う	ユニット会議において当該運営 計画を説明する	4月までに			
		実行	ユニットリーダー ケアワーカー		ユニットリーダー ケアワーカー	手順に沿って入力する	各期間までに		
その他②	情報発信	説明	ユニットリーダー ケアワーカー		ユニット会議において当該運営 計画を説明する	4月までに			
		実行	ユニットリーダー ケアワーカー		ユニットリーダー ケアワーカー	週1回以上、グリーンホームだよ りに記事を掲載し、日常の暮 らしたの様子、取組活動を地域 に発信する Twitter や Instagram などの 新しい情報発信方法につい て検討を行う	通年		