

記入日：令和4年 1月26日

令和4年度 特別養護老人ホーム すみれユニット 運営計画書

施設長	フアリーダー	作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2020.4-2023.3)	：“KAIGO × テクノロジー” ～超高齢化社会・生産年齢人口急減社会にあっても、地域の皆様に高品質のサービスをお届けするために～
法人事業計画目標	：介護福祉のよいところは守り、みなおすべきところは“飛躍的な革新”を図る

ユニット運営計画目標	：やらないではなく、少しずつでも前進する
------------	----------------------

行 動 計 画 表

(期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日)

区分	項目	ねらい	手順	具体的行動計画（実践をするために何をするか）					実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	何を	どのように	いつまでに	
1	①⑤	老人福祉法第33条・経営理念を理解することで、ユニット内のスタッフが同じ方向を向くことができる	説明 実施	ユニットリーダー	ケアワーカー	老人福祉法・法人理念の理解	ユニット会議において法人理念の暗唱、老人福祉法の復唱	毎月	
3	⑫	入居者が自分の得意な事を支援しスタッフがサポートしてやりがいを感じてもらう	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	入居者の得意なこと	ユニット会議で入居者の趣味や好きなことを調べる	4月	
			準備		入居者	趣味や好きなこと	本人の希望を聞いて対応	6月	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー		趣味や好きなこと に関して	実行してみて入居者がやりがいを感じて頂けるように対応をする	8月	

その他①	LIFEの入力やデータのフィードバック検証を率先して行い、ユニット運営や入居者のケアに活かす	説明	ユニットリーダー 特養係主任	ケアワーカー	LIFE に関して	LIFE の制度及び活用の意義を職員に説明する(必要であれば動画を使い各職員が閲覧する) 入力業務はスタッフが全員で出来るようになる	5月	
		実施	ケアワーカー		LIFE	必要に応じてデータ入力を行う	必要時	
		確認	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	LIFE フィードバック	LIFE フィードバックデータを入居者毎に確認しm以後のケアに反映する	必要時	
その他②	口腔ケアに関する指導を受け、入居者の口腔ケアに活かす【継続】	受講	ユニットリーダー ケアワーカー		歯科衛生士による口腔ケアに関する指導	歯科衛生士による口腔ケア指導を受ける	月2回以上	
その他③	移乗等の介護業務への機器の活用を進め、入居者及びスタッフの身体的負担の軽減を図る【継続】	準備説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	移乗支援機器	居室で使用する移乗支援機器の使用方法を明確化しスタッフが問題なくできるように実施する	毎日	
		実施検証	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者		日々、使用してみても問題点の改善や使い方の工夫を行う	毎日	
その他④	虐待防止・身体拘束適正化及び身体拘束廃止の概念を各スタッフが理解をしたうえで業務を行う【継続】	準備	施設長 ケアマネジャー		資料	虐待防止・身体拘束適正化及び身体拘束廃止に関する研修の資料を用意する	6月 12月	
		実施	ユニットリーダー ケアワーカー 特養係主任 ケアマネジャー 生活相談員		研修会の開催	ユニット会議内で、研修を行う	6月 12月	