

記入日：令和4年 2月1日

# 令和4年度 特別養護老人ホーム こすもすユニット 運営計画書

施設長	フアリーダー	作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2020.4-2023.3)	：“KAIGO × テクノロジー” ～超高齢化社会・生産年齢人口急減社会にあっても、地域の皆様に高品質のサービスをお届けするために～
法人事業計画目標	：介護福祉のよいところは守り、みなおすべきところは“飛躍的な革新”を図る

ユニット運営計画目標	：やれる事から確実に、やるべき事は着実に
------------	----------------------

## 行 動 計 画 表

(期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日)

区分	項目	ねらい	手順	具体的行動計画（実践をするために何をするか）					実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	何を	どのように	いつまでに	
2 3	⑬ ⑭	毎月、楽しみや生き甲斐を見つけ季節を感じた生活の中でメリハリもつける。	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	季節の行事	ユニット会議において、季節を感じられる行事を実施することのメリットや方法などを説明する(毎月)	4月	
			計画	ユニットリーダー	ケアワーカー		ユニット会議において次月の実施内容を決定する	毎月ユニット会議	
				ユニットリーダー	ケアワーカー		計画に沿って実行する参加はご本人の意思を尊重する	毎月随時	

							グリーンホームだよりに掲載依頼をする		
4	①	<p>昨年の LIFE フィードバックを元に各種項目の内容を確認しよりよいケア方法を検討する</p> <p>実施した内容についてユニット会議で振り返ることで PDCA サイクルを回し、ご入居者の生活の質が高まるケアへとつなげる</p>	説明	ユニットリーダー	ケアラー ご入居者 ご家族 関連部署	LIFE の活用	<p>ねらいについて伝え、決定した内容を実施する</p> <p>LIFE のフィードバックを確認し、ケア方法を検討する。</p> <p>ユニット会議時に振り返り評価を行う。</p> <p>発見した課題について解決策を決定する</p>	令和4年5月	随時
3	②⑤	<p>入居者の状態を家族様がわかって頂けるように色々な方法を活用し連絡を行う</p>	説明	ユニットリーダー	入居者家族 ケアラー	入居者の様子などの伝達手段	<p>家族へ入居者の状態をお知らせすることについての意義や方法などを説明する</p>	4月	
			実施	ユニットリーダー ケアラー			<p>電話やお手紙を活用し連絡を実施する。</p>	毎月随時	