

# 令和5年度 特別養護老人ホーム ひまわりユニット運営計画書

記入日：令和5年 2月 5日

施設長	マネージャー	作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2023.4-2026.3)	：革新と創造 -Innovation & Creation-
法人事業計画目標	：介護サービスの質向上と“同時に”スタッフの負担軽減を図る（質の高いケア提供×互いに楽な方法）

ユニット運営計画目標	：“自分らしさ”を取り入れたケア
------------	------------------

## 行 動 計 画 表

（期間：令和5年4月1日～令和6年3月31日）

区分	項目	ねらい	手順	具体的行動計画（実践をするために何をするか）					実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	何を	どのように	いつまでに	
4	①	ICT, IoTを活用し、安心安全なケアを行うことができるようにする	説明	ユニットマネージャー	ケアワーカー	安心安全なケアの実施	ねらいについて伝える	R5年5月	
			実施	ユニットマネージャー	ケアワーカー		必要な内容をICT, IoTを活用することで安心安全なケアにつなげる	R6年3月	
			評価	ユニットマネージャー	ケアワーカー		ケアカンファレンスを通して実際のケアや業務の場面で役立てていくか検討する	ユニット会議開催時	

							発見した課題について解決策を決定する	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ご入居者		決定した方法で業務やケアを実行する	随時
3	㉓	興味・関心チェックシートの項目やご本人の希望など反映し趣味の活動や日課を続けていただけるよう支援する	説明	ユニットリーダー ケアワーカー	ご入居者	趣味の活動や日課の継続	ねらいについて伝える	R5年5月
			検討	ユニットリーダー ケアワーカー	ご入居者		各ご入居者の興味・関心チェックシートを確認し、趣味や日課を継続していただけるよう必要物品の用意や方法を検討する	ユニット会議開催時
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ご入居者		検討した方法で実施する	随時
			評価	ユニットリーダー ケアワーカー	ご入居者		実施した内容を振り返り評価する	ユニット会議開催時
3	㉔	ご入居者一人一人の入浴スタイルを知り、ケア方法を一覧化し統一したケアが行えるようにする	説明	ユニットリーダー ケアワーカー	ご入居者	安心安全に入浴していただけるケアが行える	ねらいについて伝える	R5年5月
			検討	ユニットリーダー ケアワーカー	ご入居者		ご入居者の入浴時のスタイルや好み、注意点を調べる 24時間シートに反映し、一覧表を作成する	随時
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ご入居者		検討した方法で入浴ケアを行う	随時
			評価	ユニットリーダー ケアワーカー	ご入居者		実施した内容を振り返り評価する	ユニット会議開催時
4	①	科学的介護情報システム(LIFE)フィードバックを活用する	企画	担当ケアワーカー	ご入居者、ご家族 ご入居者	LIFEの活用	LIFEのフィードバックを確認し、ケア方法を検討する	随時
							決定した内容を実施する	

		PDCA サイクルを回しご入居者の生活の質が高まるケアへとつなげる			ご入居者		ユニット会議時に振り返り、評価を行う		
					関連部署		発見した課題について解決策を決定する		
			実施		ご入居者		決定した方法でケアを実施する		
			評価	ユニットリーダー	ケアラー		実施した内容について評価する	ユニット会議時	
その他	ユニットでの日常や取組をグリーンホームだよりに定期的に投稿する（ご家族や地域に情報発信）	説明	ユニットリーダー	ケアラー	取組みの発信		ねらいについて伝える	R5年5月	
		記事の作成投稿	ユニットリーダー ケアラー				グリーンホームだよりを随時確認、他ユニットの記事等も参考にしながらより生活やユニットの雰囲気を感じられる 記事を作成、アップしていく	作成時	
		評価	ユニットリーダー ケアラー				投稿した記事について振り返り次回の記事作成時に活かす	随時	