

記入日:令和 6 年 1 月 31 日

令和 6 年度

- 特別養護老人ホーム     ショートステイ翠風  
 ショートステイ     グループホーム悠々

こすもすユニット 運営計画書

施設長		作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2023.4-2026.3)	: <b>革新と創造 -Innovation &amp; Creation-</b> 1 将来に向けて人的パワーを蓄える 2 働きやすさと働きがいの向上 3 「人」と「DX」が完全調和した介護福祉サービスの提供:超高齢化社会への対応、介護福祉サービスの質向上 4 地域が必要とする福祉サービスの創設:地域共生社会の実現に向けて
法人事業計画目標	: <b>— 鈴鹿福祉会 Quality(質)の実現に向けて —</b>

ユニット運営計画目標:	<b>入居者が出来ている当たり前の事を、当たり前のできる環境を作る</b>
-------------	---------------------------------------

行 動 計 画 表

(期間:令和 6 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
1	② ④	24時間シートを入居者の生活に合わせて、適切に更新する。	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット職員で検討し、問題なければ24時間シートを更新する	3月毎又は随時	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	24時間シートに沿ってケアを行う	毎日	
			評価・実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	話し合い、評価を行う 決定した方法でケアを実施する	ユニット会議時等 毎日	
2	③	入居者が季節の移ろいを感じられるようなユニット環境をつくる	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ねらいについて伝える	令和6年5月	
			検討	ユニットリーダー ケアワーカー		季節が感じられるようなもので日々を過ごしてもらえよう検討を行う	毎日	

			準備	ユニットリーダー ケアワーカー		必要物品があればユニット費で購入する	必要時
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	決定した内容を実施する	日々
			評価	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	話し合い、評価を行う	ユニット会議時等
4	⑥	ユニット費の有効活用	説明	ユニットリーダー ケアワーカー		ねらいについて伝える	令和6年5月
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	定期的に地域の食べ物等を提供する	定期
			評価	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	感想を伺う	実施後
その他①		LIFEのフィードバック票を活用し入居者のQOの向上を図る	説明	ユニットリーダー ケアワーカー		ねらいについて伝える	令和6年5月
			検討	ユニットリーダー ケアワーカー		入居者、家族の意向を再度確認する	令和6年5月以降
						LIFEのフィードバックを確認し、ケアへの展開方法を検討する	ユニット会議時等
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者 家族	決定した内容を実施する	日々
			モニタリング	ユニットリーダー ケアワーカー		実施内容の状況確認を行う	ユニット会議時
						発見した課題について解決策を決定する	ユニット会議時
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	決定した内容を実施する	日々
評価	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	ユニット会議等で話し合い、評価を行う	毎月			

その他②	コストの効率化に向けた 取り組み	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ねらいについて伝える	令和6年5月	
		検討	ユニットリーダー ケアワーカー		入居者のQOLの向上を踏まえた 排せつ用品の使用方法等の検討 を行う	ユニット会議時	
		実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	決定した内容を実施する	日々	
		評価	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	ユニット会議等で話し合い、評価を行 う	毎月	