

記入日:令和 6 年 1 月 31 日

令和 6 年度

- 特別養護老人ホーム ショートステイ翠風
 ショートステイ グループホーム悠々

ひまわりユニット 運営計画書

施設長		作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2023.4-2026.3) : 革新と創造 -Innovation & Creation- 1 将来に向けて人的パワーを蓄える 2 働きやすさと働きがいの向上 3 「人」と「DX」が完全調和した介護福祉サービスの提供:超高齢化社会への対応、介護福祉サービスの質向上 4 地域が必要とする福祉サービスの創設:地域共生社会の実現に向けて
法人事業計画目標 : — 鈴鹿福祉会 Quality(質) の実現に向けて —

ユニット運営計画目標: ホッとできる居場所づくり

行 動 計 画 表

(期間:令和 6 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
4	①	ICTや介護ロボット等のテクノロジーを活用し適切なケアを行う事ができる	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ねらいについて伝える	令和6年5月	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	必要な内容をICT、IoTを活用し適切に実施する	日々	
			評価	ユニットリーダー ケアワーカー		ケアカンファレンスを通して実際のケアや業務の場面で役立っているか検討を行う	ユニット会議時	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	決定した方法に沿ってケアや業務を行う	日々	
2 5	② ⑤	ほっとくつろげる環境を整える	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ねらいについて伝える	令和6年5月	
			検討	ユニットリーダー ケアワーカー		入居者の生活スタイルにあった生活環境を検討する	ユニット会議時	

			準備	ユニットリーダー ケアワーカー		必要物品(家具や日用品等)をご 家族に依頼、又はユニット費で購入 する	必要時	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	決定した内容を実施する	日々	
			評価	ユニットリーダー ケアワーカー		話し合い、評価を行う	ユニット会議時	
その他①	LIFEのフィードバック票を 活用し入居者のQOの 向上を図る	説明	ユニットリーダー ケアワーカー			ねらいについて伝える	令和6年5月	
		検討	ユニットリーダー ケアワーカー			入居者、家族の意向を再度確認 する	令和6年5月以降	
						LIFEのフィードバックを確認し、ケアへ の展開方法を検討する	ユニット会議時等	
		実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者 家族		決定した内容を実施する	日々	
		モニタリング	ユニットリーダー ケアワーカー			実施内容の状況確認を行う	ユニット会議時	
						発見した課題について解決策を決 定する	ユニット会議時	
		実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者		決定した内容を実施する	日々	
評価	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者		ユニット会議等で話し合い、評価を行 う	毎月			
その他②	ユニットでの日常や取組 を定期的に「グリーンホ ムだより」に投稿する 事でご家族や地域にユ ニットの日常の雰囲気 が伝わるよう情報発信 する	説明	ユニットリーダー ケアワーカー			ねらいについて伝える	令和6年5月	
		実施	ユニットリーダー ケアワーカー	家族		「グリーンホームだより」に日常の風景 や取組についての記事を掲載す る	日々	
				地域		掲載した記事について振り返り評 価を行う	ユニット会議時	