

記入日:令和 6 年 2 月 3 日

令和 6 年度

- 特別養護老人ホーム ショートステイ翠風
 ショートステイ グループホーム悠々

いちようユニット 運営計画書

施設長		作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2023.4-2026.3) : 革新と創造 -Innovation & Creation- 1 将来に向けて人的パワーを蓄える 2 働きやすさと働きがいの向上 3 「人」と「DX」が完全調和した介護福祉サービスの提供:超高齢化社会への対応、介護福祉サービスの質向上 4 地域が必要とする福祉サービスの創設:地域共生社会の実現に向けて
法人事業計画目標 : — 鈴鹿福祉会 Quality(質)の実現に向けて —

ユニット運営計画目標: 相手に心から関心を持ち寄り添い信頼関係を築こう!

行 動 計 画 表

(期間:令和 6 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
1	① ⑤	個別ケアの基本について理解を深め、専門性を向上させる	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議にて第33条(老人福祉法の規定に基づく特別養護老人ホームの設備及び運営に関する基準)経営理念、方針について説明する	令和6年3月	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	接遇にそぐわない行動や言動などは気づいたその時に指摘・指導する	日々	

その他①	入居者の健康維持に努め稼働率を下げないようにする	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議にてユニット運営計画を説明する	令和6年3月
		実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	食事・水分の摂取、口腔ケアなどを行い健康維持ができるようにする	日々
		評価	ユニットリーダー	ケアワーカー	評価を行い、課題を再抽出する	令和6年9月
その他②	外国人介護人材、高齢人材の活用	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議にてユニット運営計画を説明する	令和6年3月
		実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	【外国人介護人材】 日本人と同じように業務ができるように指導・育成する 【高齢人材】 業務の切り分けを行う	日々
		評価	ユニットリーダー	ケアワーカー	評価を行い、課題を再抽出する	令和6年9月
その他③	利用者確保・人材確保に向けたホームページ等による情報発信	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議にてユニット運営計画を説明する	令和6年3月
		実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	日々の様子や取り組みなどを月2～3本発信する	通年