

記入日:令和 6 年 1 月 31 日

令和 6 年度

- 特別養護老人ホーム ショートステイ翠風
 ショートステイ グループホーム悠々

かえでユニット 運営計画書

| | | |
|-----|--|-----|
| 施設長 | | 作成者 |
| | | |

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

| | |
|--|---|
| 中期経営計画目標 : 革新と創造 -Innovation & Creation- (2023.4-2026.3) | 1 将来に向けて人的パワーを蓄える 2 働きやすさと働きがいの向上 3 「人」と「DX」が完全調和した介護福祉サービスの提供:超高齢化社会への対応、介護福祉サービスの質向上 4 地域が必要とする福祉サービスの創設:地域共生社会の実現に向けて |
| 法人事業計画目標 : | — 鈴鹿福祉会 Quality(質) の実現に向けて — |

| | |
|-------------|------------------------------|
| ユニット運営計画目標: | 挨拶、返事ができ、丁寧で優しいユニット作り |
|-------------|------------------------------|

行 動 計 画 表

(期間:令和 6 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日)

| 区分 | 項目番号 | ねらい | 手順 | 具体的行動計画(実践をするため何をするか) | | | | 実施結果と今後の展望 |
|-----|--------|----------------|----|-----------------------|--------------------|--|--------|------------|
| | | | | 誰が | 誰に対して | どのように | いつまでに | |
| 1 | ① ⑤ | 基本を理解し、接遇につなげる | 説明 | ユニットリーダー | ケアワーカー | 第33条(老人福祉法の規定に基づく特別養護老人ホームの設備及び運営に関する基準)経営理念、方針、目標について説明する | 令和6年3月 | |
| | | | 実施 | ユニットリーダー ケアワーカー | ユニットリーダー ケアワーカー | その場にそぐわない言動等は、その場で注意し合う | 日々 | |
| その他 | | 看取りニーズへの対応 | 説明 | ユニットリーダー | ケアワーカー | ショートステイ看取りに関する情報発信 | 令和6年8月 | |