

記入日:令和 6 年 2 月 3 日

令和 6 年度

- 特別養護老人ホーム     ショートステイ翠風  
 ショートステイ     グループホーム悠々

ひのきユニット 運営計画書

施設長		作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2023.4-2026.3)	: <b>革新と創造 -Innovation &amp; Creation-</b> 1 将来に向けて人的パワーを蓄える 2 働きやすさと働きがいの向上 3 「人」と「DX」が完全調和した介護福祉サービスの提供:超高齢化社会への対応、介護福祉サービスの質向上 4 地域が必要とする福祉サービスの創設:地域共生社会の実現に向けて
法人事業計画目標	: <b>— 鈴鹿福祉会 Quality(質)の実現に向けて —</b>

ユニット運営計画目標:	<b>個別ケアへの理解を深め、入居者ひとり一人に寄り添ったサービス提供を行う</b>
-------------	--

行 動 計 画 表

(期間:令和 6 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
1	① ⑤	個別ケアの基本についての理解を深め、丁寧かつ良質のサービスを提供する	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議にて第33条(老人福祉法の規定に基づく特別養護老人ホームの設備及び運営に関する基準)経営理念、方針、ユニット運営計画について説明する	令和6年3月	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	接遇マナーを意識して、日々の業務を行う 万が一不適切な言動などを確認した際には気づいたその時に指摘・指導する	日々	

4	⑥	園芸活動や季節に合わせて内装を変化する事により、入居者が日々の楽しみや季節の移り変わりを感じられる	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議にてユニット運営計画を説明する	令和6年3月	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニット費を活用し、 ①季節に合わせてしつらえる ②園芸用品を購入し、入居者と園芸活動を行う	日々	
			評価	ユニットリーダー	ケアワーカー	評価を行い、課題を再抽出する	令和6年9月	
その他	ホームページ等による情報発信を行い、利用者確保・人材確保につなげる	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議にてユニット運営計画を説明する	令和6年3月		
		実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	日々の様子や取り組みなどを週1回を目標に月2～3本発信する	通年		