


記入日:令和 6 年 2 月 6 日

令和 6 年度

- 特別養護老人ホーム     ショートステイ翠風  
 ショートステイ     グループホーム悠々

さくらユニット 運営計画書

施設長		作成者
		

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2023.4-2026.3)	: <b>革新と創造 -Innovation &amp; Creation-</b> 1 将来に向けて人的パワーを蓄える 2 働きやすさと働きがいの向上 3 「人」と「DX」が完全調和した介護福祉サービスの提供:超高齢化社会への対応、介護福祉サービスの質向上 4 地域が必要とする福祉サービスの創設:地域共生社会の実現に向けて
法人事業計画目標	: <b>— 鈴鹿福祉会 Quality(質)の実現に向けて —</b>

ユニット運営計画目標:	<b>高い再現性と低い負荷の実現</b>
-------------	----------------------

行 動 計 画 表

(期間:令和 6 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
4	①	介護機器を使用し、職員毎の介助の誤差を無くす	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	介護機器を誰にどのように使うかを設定し、ユニット職員に発信する	令和6年6月	
			実施	ユニットリーダー	入居者	介護機器を使用し、ケアを実践する	日々	
			評価	ユニットリーダー	ケアワーカー	使用した課題や無理な部分を抽出する 全員が同じケアを行えるように評価(PDCAサイクル)を行い、課題を再抽出する	令和7年3月	

1	② ③	24時間シートの内容をよりわかりやすくし、職員間の誤差がなく、入居者の意向がわかりやすい情報に更新する	説明	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー 介護支援専門員	24時間シートの内容をどのように変更していくかを説明する	令和6年4月	
			調査	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	生活項目においての内容の精査と聞き取り	日々	
			入力	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	24時間シートに入力する	日々	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	実施し、課題や問題点を確認する	日々	
			見直し	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	時間軸や方法などの角度からより適切な方法を模索し、再実践する	日々	
1	③	科学的介護情報システム(LIFE)のフィードバック票及び過去の入居者等の類似ケースを基にケアの適正化と再現性を高める	説明	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー 介護支援専門員	フィードバック票や過去の類似ケース等を基にしてケアを行うことを説明する	令和6年5月	
			実施 評価	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	状態変化時や新規入居時のケアの構築をデータを参照し、実践する	日々	
その他		ユニット内で新規職員入職時に基本的介護の指導を行える体制作り	説明	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	何を指導するかを説明する	令和6年4月～	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	新入職員	新規職員入職時に実践し、改善を図っていく	令和6年4月～	