

記入日:令和 6 年 3 月 31 日

令和 6 年度

- 特別養護老人ホーム ショートステイ翠風
 ショートステイ グループホーム悠々

すみれユニット 運営計画書

施設長		作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2023.4-2026.3) : 革新と創造 -Innovation & Creation- 1 将来に向けて人的パワーを蓄える 2 働きやすさと働きがいの向上 3 「人」と「DX」が完全調和した介護福祉サービスの提供:超高齢化社会への対応、介護福祉サービスの質向上 4 地域が必要とする福祉サービスの創設:地域共生社会の実現に向けて
法人事業計画目標 : — 鈴鹿福祉会 Quality(質)の実現に向けて —

ユニット運営計画目標: 職員と入居者が落ち着ける環境をつくる

行 動 計 画 表

(期間:令和 6 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
1 4	④ ①	ユニットに勤務する様々な職員が迷いなく勤務できる体制づくりを進める	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	新人職員にはなるべく固定で職員に指導してもらい体制と、ユニットリーダーUL及びサブリーダーによる教育進捗確認、そして日々の業務をワーキング表を作成し、誰が何をやるのかをわかりやすいようにすることを伝える	5月	
			作成	主任	ユニット	ワーキング表を作成し、それに沿って働いてもらう (作成はExcelマクロ)	6月	

			検証 修正	ユニットリーダー ケアワーカー		結果をユニット会議で話し合い修正点があれば修正して再度実行していく	6月以降都度	
1	③	Vcareを活用しユニットでの見守りをしやすい環境を作る	説明	ユニットリーダー ケアワーカー		Vcareの使い方や、居室で介助が必要でリビングの様子が分かりにくい際などにVCareを見ながら業務を行うことを説明する	5月	
			実施	ケアワーカー		実際にVcareを使い、修正点や機能的な要望を考えながら使用していく	5月	
3	㉒㉔	外出に可能な範囲で積極的に取り組み入居者のQOLの向上を図る	説明	ユニットリーダー ケアワーカー		興味・関心チェックシートに基づき興味がある内容の外出などを企画し実施する旨をユニット職員に伝える	6月	
			企画	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	各入居者に関して可能な外出や趣味活動などを企画する	7月	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	企画した外出などを実施し、改善点などを模索しながら継続して実施していく	7月以降	