

記入日：令和 7 年 2 月 5 日

令和 7 年度

- 特別養護老人ホーム
- ショートステイ

- ショートステイ翠風
- グループホーム悠々

こはくユニット 運営計画書

管理者			作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2023. 4-2026. 3) : 革新と創造 -Innovation & Creation-  
 1 将来に向けて人的パワーを蓄える 2 働きやすさと働きがいの向上 3 「人」と「DX」が完全調和した介護福祉サービスの提供：超高齢化社会への対応、介護福祉サービスの質向上 4 地域が必要とする福祉サービスの創設：地域共生社会の実現に向けて

法人事業計画目標 : (未)

ユニット運営計画目標 : 思いやりの心を持ち みんなを笑顔に

行 動 計 画 表

(期間：令和 7 年 4 月 1 日 ～令和 8 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
2	⑪	利用者のプライバシーの確保	実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	扉が開けっ放しになっていた際は気づいた職員が閉める 利用者自身の意向を伺いながら思いやりのある支援をする	R7. 9	
		個人情報の適切な管理・保護						
		利用者の尊厳に配慮した支援	確認			扉を開けたままにしている職員に気が付いた時は声を掛ける	R8. 3	
家族が面会に来た際に不快感を与えないようにする	評価							
職員一人一人が色々なことに気づき、思いやりの気持ちを持って支援できるようになる								

3	④	<p>適切な排せつ用品の研究から生まれる4つの軽減を実現</p> <p>ア) 生活の質(QOL)の向上 イ) 不快感の軽減 ウ) 失敗の防止による羞恥心の軽減 エ) 皮膚トラブルの軽減 オ) コストの軽減</p>	<p>準備</p> <p>実施</p> <p>評価</p>	<p>生活相談員 ユニットリーダー ケアワーカー</p>	<p>家族 ケアマネジャー ユニットリーダー ケアワーカー</p>	<p>長期利用者1名を対象に布パンツへの移行準備(介護支援専門員への相談及び家族連絡)</p> <p>対象者に布パンツに対する意向を確認し、排せつについて困りごとや望む暮らしを汲み取る</p> <p>同意が得られた場合は布パンツへ移行し、適切な排せつ用品の模索を行う(前年と同様の方法)</p> <p>1か月に度、モニタリングの実施(ユニット会議)</p> <p>その他コスト管理(前年と同様の方法) →前年は30%削減したため、今回は現状維持を目標</p>	R7.3	
その他①	ICTや介護ロボットを活用した業務改善	<p>短期利用の課題である限られた期間での効率的な情報収集→根拠に基づいたサービスの提供→データを分析し改善・対策を行う</p> <p>付随してメーカー側との連携を図り、業務改善に必要なシステム開発の実現</p>	実施	<p>生活相談員 ユニットリーダー ケアワーカー</p>	生活相談員	<p>見守り支援ロボット「HitomeQ」の取り組み事例：3件以上</p> <p>ア) 新機能の利活用 イ) 在宅復帰に向けたデータの分析や担当者会議での活用 ウ) チャット機能(予約送信)の活用 エ) 行動分析ツールの活用 オ) メーカー側と連携し課題分析(月1回以上) カ) 開発に向けた提案や助言など</p>	R8.3	

その他②	その他項目として	エッセイター ケアワーカー 看護職員 生活相談員 管理者	外部	グリーンホームだよりの投稿【前年度より多数】	R8.3
			ケアワーカー	感染症対策【年2回以上の研修実施】	
			ケアワーカー	虐待防止・身体拘束の適正化の継続【年2回以上の研修実施】	
			事業所	・高年齢人材/外国人人材の活用【部署内平均10%以上の雇用】	