

記入日：令和 7 年 2 月 5 日

令和 7 年度

- 特別養護老人ホーム
 ショートステイ

- ショートステイ翠風
 グループホーム悠々

かえでユニット 運営計画書

管理者			作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2023. 4-2026. 3) : 革新と創造 -Innovation & Creation-
 1将来に向けて人的パワーを蓄える 2働きやすさと働きがいの向上 3「人」と「DX」が完全調和した介護福祉サービスの提供：超高齢化社会への対応、介護福祉サービスの質向上 4地域が必要とする福祉サービスの創設：地域共生社会の実現に向けて
 法人事業計画目標 : (未)

ユニット運営計画目標 : 個性を生かしてサービスの質を上げよう

行 動 計 画 表

(期間：令和 7 年 4 月 1 日 ～令和 8 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
1	①⑤	基本を理解し、接遇につなげる	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	第33条、理念、方針、目標について説明する	R8. 3	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	利用者様とのコミュニケーションを通して、一人ひとりに合わせた接遇の方法をユニット内で共有する 情報共有ツールを用いて、随時ユニット内の情報を共有する	日々	
4	⑥	ユニット費を活用し、穏やかに過ごせる場所を提供する	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	リビングを落ち着いた空間になるようにしつらえる	R7. 8	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	椅子やテーブルの高さ、食器などを利用者様に合わせて提供する	日々	

その他		ホームページなどで介護現場の情報を発信し、人材確保につなげる	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議などで運営計画を説明する	R7.8	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	ホームページを通して、施設での過ごし方、日常の様子を情報発信していく。 (週1回)	通年	