

記入日：令和 7 年 2 月 5 日

令和 7 年度

- 特別養護老人ホーム  
 ショートステイ

- ショートステイ翠風  
 グループホーム悠々

ひのきユニット 運営計画書

施設長			作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2023. 4-2026. 3)	革新と創造 -Innovation & Creation- 1 将来に向けて人的パワーを蓄える 2 働きやすさと働きがいの向上 3 「人」と「DX」が完全調和した介護福祉サービスの提供：超高齢化社会への対応、介護福祉サービスの質向上 4 地域が必要とする福祉サービスの創設：地域共生社会の実現に向けて
法人事業計画目標	：(未)

ユニット運営計画目標	人を大事にし、人を育てる
------------	--------------

行動計画表

(期間：令和 7 年 4 月 1 日 ～令和 8 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
1	①	利用者のニーズに寄り添うことで、ケアの質向上や稼働率100%の維持ができる	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議において老人福祉法第33条や経営理念、方針、運営計画を説明をする	R7.3	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	利用者1人1人のニーズを汲み取り、親切で丁寧な接客、サービスの提供を行う	随時	
その他①		ユニット全体が常にコストを考え、支出を抑える	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議にて運営計画を説明する	R7.3	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	光熱費削減の意識や物品の価格の把握、選定を行い、1円単位で削減する	日々	
			評価	ユニットリーダー	ユニットリーダー	評価を行い課題を抽出する	R7.9	

その他②	職員1人1人を大事にし、やりがいのある職場にすることで人材確保や職員の定着に繋げる	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議にて運営計画を説明する	R7.3
		実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	職員1人1人の力量を決めるのではなく、個々に合わせたペースで新たな事にチャレンジしていける環境作り、職員のスキルアップを	日々
		評価	ユニットリーダー	ユニットリーダー	評価を行い課題を抽出する	R7.9
その他③	ホームページ等で情報の発信を行い利用者確保・人材確保に繋げる	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議にて運営計画を説明する	R7.3
		実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットでの日々の様子や活動をホームページ等で週1回を目安に発信する	通年