

記入日：令和 7 年 2 月 5 日

令和 7 年度

- 特別養護老人ホーム
- ショートステイ

- ショートステイ翠風
- グループホーム悠々

いちようユニット 運営計画書

| | | | |
|-----|--|--|-----|
| 施設長 | | | 作成者 |
| | | | |

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2023. 4-2026. 3) : 革新と創造 -Innovation & Creation-
 1 将来に向けて人的パワーを蓄える 2 働きやすさと働きがいの向上 3 「人」と「DX」が完全調和した介護福祉サービスの提供：超高齢化社会への対応、介護福祉サービスの質向上 4 地域が必要とする福祉サービスの創設：地域共生社会の実現に向けて

法人事業計画目標 : (未)

ユニット運営計画目標 : QOL (クオリティ・オブ・ライフ (生活の質)) は向上 コストはダウン!

行 動 計 画 表

(期間：令和 7 年 4 月 1 日 ～令和 8 年 3 月 31 日)

| 区分 | 項目番号 | ねらい | 手順 | 具体的行動計画(実践をするため何をするか) | | | | 実施結果と今後の展望 |
|------|------|-------------------------------------|----|-----------------------|--------------------|---|-------|------------|
| | | | | 誰が | 誰に対して | どのように | いつまでに | |
| 1 | ①⑤ | 個別ケアの基本を理解し、気持ちに寄り添うことでケアの質の向上につなげる | 説明 | ユニットリーダー | ケアワーカー | ユニット会議において老人福祉法第33条、経営理念、方針、目標について説明する | R7. 3 | |
| | | | 実施 | ユニットリーダー ケアワーカー | ユニットリーダー 他職種 | 利用者様の気持ちに寄り添い個々のニーズに沿ったケアを行う | 日々 | |
| その他① | | 入居者の健康維持に努め稼働率の低下を防ぐ | 説明 | ユニットリーダー | ユニットリーダー | ユニット会議にて運営計画を説明する | R7. 3 | |
| | | | 実施 | ユニットリーダー | ユニットリーダー ケアワーカー | 食事や水分の提供、口腔ケアをしっかりと行い、健康維持に努め、体調の異常に早急に気づける様細やかなケアを行う | 日々 | |
| | | | 評価 | ユニットリーダー | ユニットリーダー | 評価を行い、課題の抽出を行う | R7. 9 | |

