

記入日：令和 7 年 2 月 5 日

令和 7 年度

- 特別養護老人ホーム
- ショートステイ

- ショートステイ翠風
- グループホーム悠々

さくらユニット 運営計画書

施設長			作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2023. 4-2026. 3) : 革新と創造 -Innovation & Creation-
 1将来に向けて人的パワーを蓄える 2働きやすさと働きがいの向上 3「人」と「DX」が完全調和した介護福祉サービスの提供：超高齢化社会への対応、介護福祉サービスの質向上 4地域が必要とする福祉サービスの創設：地域共生社会の実現に向けて

法人事業計画目標 : (未)

ユニット運営計画目標 : 介護の質を高め、入居者が快適に過ごせるように、各スタッフ間で連携を図る

行 動 計 画 表

(期間：令和 7 年 4 月 1 日 ～令和 8 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
1	②③	入居者の状態に合わせたケア及び全スタッフが統一したケアを提供することで入居者に快適に過ごしていただく 職員間で情報共有をして24時間シートを共有するケアの向上につなげる	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	24時間シートを内容を再確認する	R7. 6	
			修正	ユニットリーダー	ケアワーカー	24時間シートを修正する (詳細に記載する) 各ケアワーカーの担当制で実施する	少なくとも3か月に1回以上更新する	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	24時間シートに沿ってケアを提供する	日々	
			評価	ユニットリーダー ケアワーカー 介護支援専門員	入居者	情報共有を図るとともに、評価・検討・更新を行うことでその方らしい生活の実現につなげる	サービス担当者会議開催時	

4	①	科学的介護情報システム（LIFE）のフィードバック及び過去の入居者等の類似ケースを基にケアの最適化と再現性を高める	説明	ユニットリーダー ケアワーカー 介護支援専門員	ねらいについて説明する	R7.5	
			実施 評価	ユニットリーダー ケアワーカー	関連帳票に適切な評価内容を関連帳票に入力する	3か月毎以上の頻度	
				ユニットリーダー 介護支援専門員	ケアワーカー	評価した内容について多職種で情報連携を図る	サービス担当者会議開催時
						利用者の状態の変化について、利用者フィードバックを確認する	フィードバック時