

記入日：令和 7 年 2 月 5 日

令和 7 年度

- 特別養護老人ホーム
 ショートステイ

- ショートステイ翠風
 グループホーム悠々

すみれユニット 運営計画書

施設長			作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2023. 4-2026. 3) : 革新と創造 -Innovation & Creation-
 1将来に向けて人的パワーを蓄える 2働きやすさと働きがいの向上 3「人」と「DX」が完全調和した介護福祉サービスの提供：超高齢化社会への対応、介護福祉サービスの質向上 4地域が必要とする福祉サービスの創設：地域共生社会の実現に向けて
 法人事業計画目標 : (未)

ユニット運営計画目標 : 一人ひとりの意識改革を図る

行 動 計 画 表

(期間：令和 7 年 4 月 1 日 ～令和 8 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望			
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに				
1	②③	入居者一人一人の意向に沿った個別ケアを模索し、24時間シートの見直し、ケアの統一を図る	説明	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	24時間シートをどのように見直していくか説明を行う	R7.6				
			調査						入居者	意向の聞き取りを行うとともに、入居者ごとにケアの問題点を洗い出す	日々
			記入 実施							24時間シートへ記入する 変更内容に基づきケアを実施する	
			見直し							実施したケアについてモニタリングを行い、課題が生じた場合は都度検討を行う	

2	②⑫	入居者が落ち着いて過ごせるようユニットの環境を整える	説明	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	入居者一人一人が落ち着いて過ごせる環境づくりについて説明をする	R7.4
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	入居者のニーズに対応できるしつらえに変更を行う ユニット費を活用し、必要に応じて物品等を購入する	日々
その他		ICTや介護ロボットを活用し、ケアの統一化、質の向上を図る	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	介護ソフトや介護ロボットの使い方、活用方法を再確認し、職員全員が一定の質で取り扱えるよう説明を行う	R7.9
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	活用してケアを実践する	日々
			評価	ユニットリーダー ケアワーカー		実践したケアに対して課題点を出し合い、ケアの質向上につなげる	日々