

記入日：令和 7 年 2 月 5 日

令和 7 年度

- 特別養護老人ホーム
- ショートステイ

- ショートステイ翠風
- グループホーム悠々

すずらんユニット 運営計画書

施設長			作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2023. 4-2026. 3) : 革新と創造 -Innovation & Creation-
 1 将来に向けて人的パワーを蓄える 2 働きやすさと働きがいの向上 3 「人」と「DX」が完全調和した介護福祉サービスの提供：超高齢化社会への対応、介護福祉サービスの質向上 4 地域が必要とする福祉サービスの創設：地域共生社会の実現に向けて

法人事業計画目標 : (未)

ユニット運営計画目標 : 暮らしの充実とそれに対するケアの在り方について理解し行動していく

行 動 計 画 表

(期間：令和 7 年 4 月 1 日 ～令和 8 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
1	③	各入居者の24時間の暮らしのデータを再度取り、入居者様それぞれに合ったケアを提供していく	構築実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	入居者がどのように過ごされてきたか、フェイスシートや聞き取りなどでデータを取り、個別ケアに活かすとともに、その人にとって心地よい居場所を作る	R7.6	
2	⑭	暮らしの充実を図るために月1回位程度の趣味活動などを行える環境づくりをしていく	調査実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	ただ生活するだけでなく、暮らしの中で充実を求め、趣味活動を取り入れる(その入居者様が昔は～が好きだったなど調査を行い、「興味・関心チェックシート」に反映する)	R7.6	

その他①	科学的介護情報システム（LIFE）の活用	説明 実施	ユニットリーダー	ケアワーカー	LIFEの内容やそれについての活用方法を説明し、ユニット職員全員ができるようにする	R7.9
					データ入力を行う	R7.9
			ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	LIFEのフィードバックを入居者ごとに確認し、ケアの質向上に活かす	R7.9
その他②	グリーンホームだよりへの掲載により、家族や地域の方への情報発信に努めるとともに、職員の仕事へのモチベーション気向上を図る	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	グリーンホームだよりへの掲載内容や掲載の仕方など説明する。	R7.6
		実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	ユニット内の出来事や入居者の様子など積極的に掲載していく	日々