

記入日：令和 7 年 2 月 5 日

令和 7 年度

- 特別養護老人ホーム
- ショートステイ

- ショートステイ翠風
- グループホーム悠々

ユニット

運営計画書

開設者	管理者		作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2023. 4-2026. 3) : 革新と創造 -Innovation & Creation-
 1将来に向けて人的パワーを蓄える 2働きやすさと働きがいの向上 3「人」と「DX」が完全調和した介護福祉サービスの提供：超高齢化社会への対応、介護福祉サービスの質向上 4地域が必要とする福祉サービスの創設：地域共生社会の実現に向けて

法人事業計画目標 : (未)

ユニット運営計画目標 : ケアの生産性向上及び質の高いケアを提供により安心を届ける

行 動 計 画 表

(期間：令和 7 年 4 月 1 日 ～令和 8 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
1 4	③ ①②④	アセスメントの向上	説明 実施 評価	管理者 全スタッフ	入居者	必要性について説明 ひもときシートの作成・更新 興味・関心チェックシートの記入 認知症高齢者の日常生活自立度評価 長谷川式簡易知能評価スケール 記入評価 上記のデータ活用 科学的介護推進情報システム(LIFE)へのデータ入力・Web提出及びフィードバック活用	R7.12	

		認知症チームケアの推進	実施評価	管理者 全スタッフ	入居者	<p>多角的なアプローチ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ご入居様の状態に合わせた総合的なケアを提供 <p>チームの強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・スタッフへの精神的、身体的負担を軽減を図り、持続的にケアを実施するため、チーム内で情報共有を図る <p>早期の問題発見と対応</p> <ul style="list-style-type: none"> ・チームメンバーが連携して情報交換を行うことで、認知症の進行に伴う症状や新たな問題が生じた場合に迅速な対応を図る <p>持続的なケアの提供</p> <ul style="list-style-type: none"> ・認知症は長期にわたる疾患であり、チームワークを通じて状態に合わせた継続的なケア提供体制を構築する 	R7.12
その他①		ケアの生産性向上	実施評価	管理者 全スタッフ	全スタッフ	<p>業務の見直しと効率化</p> <p>ア) スタッフの業務が効率的に進むよう、タスクの整理や役割分担を見直し</p> <p>イ) 無駄な手順や作業を省き、業務の流れをスムーズ化し、研修等の時間にあて充実化の実施</p>	R7.8
						<p>介護テクノロジーの活用</p> <p>スタッフがより多くのご入居様に集中できるように、分析及び研修・意見交換の機会を定期的実施</p>	R7.12

その他②		医療との連携促進	実施	全スタッフ	入居者 家族 関係機関 全スタッフ	訪問診療を中心とした協力 医療機関、歯科医療機関と の連携を図る	定期
		開かれた事業所づ くり				運営推進会議の開催	2か月毎
						地域密着型サービス外部評価 の受審	年1回
						行政・研究機関等の調査や モデル事業に積極的に参加す る	募集時
						写真を撮ることを意識し、 ホームページ等での発信、ペー ジビュー数の増加を図る	日々