

記入日：令和 8 年 1 月 30 日

令和 8 年度

- 特別養護老人ホーム
- ショートステイ

- ショートステイ翠風
- グループホーム悠々

いちようユニット 運営計画書

施設長	副施設長	主任	作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標(2026.4-2031.3)：”人材”と”技術”が未来を創る ～高付加価値ケアと永続的な信頼の確立～

法人事業計画目標：「一つひとつの『できた!』を大切に、最高のチームを目指す」

ユニット運営計画目標：職員全員が協力し、利用者様の健康を維持していく

行動計画表

(期間：令和 8 年 4 月 1 日 ～令和 9 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
1. 個別ケアの基本について		個人ケアの基本を理解して、気持ちに寄り沿ってケアを行うことで質を向上させる	説明	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	個人ケアの基本を理解して、気持ちに寄り沿ってケアする重要性を説明し、情報共有を図る	R9.3.31	
			実践	ユニットリーダー ケアワーカー		利用者様の気持ちに寄り添い、入居者が落ち着いて生活できるようにする 食事、水分の提供 口腔ケアをしっかりと行い、入居者の健康維持に努める 入居者が体調不良等の際に、早急に対応できるようにする	随時	

その他		職員各自が責任を持ち業務を遂行する	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	責任をもって業務を行い、さらに他の職員を助けられるように互いに協力することを説明する	R9. 3. 31	
			実践	ユニットリーダー	ケアワーカー	業務が円滑に進むように、業務全体の様子を見られるようにする	随時	
				ユニットリーダー	ケアワーカー	他の職員の様子を見て、協力できるようにする		
その他		スタッフ一人一人がコストを意識した行動することでコスト削減を目指す	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	物品の取り扱い、消耗品の使用量、光熱費の削減、排せつ用品の適正な利用を説明する	R9. 3. 31	
			実践	ユニットリーダー	ケアワーカー	物品の取り扱い、消耗品の使用量、光熱費の削減、排せつ用品の適正な利用を考えて、無駄をなくすよう行動する	随時	
				ユニットリーダー	ケアワーカー			