

記入日：令和 8 年 2 月 2 日

令和 8 年度

特別養護老人ホーム
 ショートステイ

ショートステイ翠風
 グループホーム悠々

けやきユニット 運営計画書

施設長	副施設長	主任	作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標(2026.4-2031.3)：”人材”と”技術”が未来を創る ～高付加価値ケアと永続的な信頼の確立～

法人事業計画目標：「一つひとつの『できた!』を大切に、最高のチームを目指す」

ユニット運営計画目標：ニコニコ大作戦（みんなの笑顔が溢れるユニットへ）

行動計画表

(期間：令和 8 年 4 月 1 日 ～令和 9 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
1	①⑤	個別ケアの基本の理解と、みんなが自然と笑顔になれるユニットを作れるように基本の挨拶をしっかりと行なう	説明	ユニットリーダー	CW	運営計画について説明し、共有する	R8.3ユニット会議	
			説明	ユニットリーダー	留学生アルバイト介護職員	グローバル介護人材にも伝わるように説明し、難しい場合は翻訳アプリなどを使用する	R8.4	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー		ユニット会議において、経営理念・老人福祉法33条を復唱する	毎月	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者 家族	信頼関係を築けるような態度や声掛け、心遣いで接する	日々	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	全職員	「おはようございます」や「お疲れさまです」などの、基本の挨拶を当たり前におこなう	日々	

1	②③	入居者の思いを汲み取り24時間サイトに反映させ、日々のケアを行う事で皆の笑顔を増やす また、24時間サイトを職員みんなで作成する事で情報共有を深め、職員の「できた」に繋げる	説明	ユニットリーダー	CW	意向表（仮）を作成し、使い方や24時間サイトへの反映、更新の仕方を説明する	R8. 3ユニット会議
			説明	ユニットリーダー	留学生アルバイト介護職員	グローバル介護人材に説明不足だと感じる場合は翻訳アプリなどを使用して説明す	R8. 4
			入力	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	意向表（仮）を使用し、24時間サイトを反映、更新する	反映（日々） 更新（3か月毎）
			実施			24時間サイトの内容を基にケアを実施する	日々
			修正			課題が生じた場合は都度検討し、見直しを行う	
3	②②	「興味・関心チェックシート」を基に、各入居者の趣味活動や日課の継続、及び年中行事を開催することで、入居者と職員が共に笑顔になれる	検討	ユニットリーダー	CW	各入居者の趣味活動や日課、年中行事について検討する	R8. 3ユニット会議
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	検討した内容を実施する	通年
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ホームページ閲覧者	日々の様子、ユニットでの取り組みを、グリーンホームだよりに掲載する	日々
			評価	ユニットリーダー ケアワーカー		実施した内容を評価し、次年度に活かす	R9. 3
その他①		前年度の物品使用量を把握した上で、使用量の削減方法や代替案を検討し、コスト削減に取り組む	検討	ユニットリーダー	CW CM	R7年度のけやきユニット使用量（物品、食品、排泄用品）をリスト化し、削減方法や代替案を検討する	R8. 3ユニット会議
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー		検討内容を意識しながら、コスト削減に取り組む	日々
			評価	ユニットリーダー	CW	年間の物品使用量をリスト化して、前年と比較することで成果を見える化する	R8. 12