

記入日：令和 8 年 1 月 30 日

令和 8 年度

特別養護老人ホーム  
 ショートステイ

ショートステイ翠風  
 グループホーム悠々

かえでユニット 運営計画書

施設長	副施設長	主任	作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標(2026.4-2031.3)：”人材”と”技術”が未来を創る ～高付加価値ケアと永続的な信頼の確立～

法人事業計画目標：「一つひとつの『できた!』を大切に、最高のチームを目指す」

ユニット運営計画目標：「できる」を積み重ね全員でユニットづくりを進める

行 動 計 画 表

(期間：令和 8 年 4 月 1 日 ～令和 9 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
1. 個別ケアの基本について	①、⑤	基本を理解し、接遇につなげる	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	第33条、理念、方針、目標について説明する	R8.3.31	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	ユニット会議において、第33条、経営理念、方針、目標について説明し、理解を深める 外国人材にも理解できるよう、やさしい日本語での説明を行う	随時	
4. ケアの質を保つために		利用者様の様子を観察し、気持ちよく過ごしてもらう環境を作る。	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	月1回のモタリダ会議を通して利用者様の様子を共有する	R9.8.31	
			実施	ユニットリーダー	ケアワーカー	情報共有ツールを用いて、随時ユニット内の情報を共有する  利用者様の日常の様子について、どのように介護記録を残していくのかを具体的に説明し、実践していく	随時	

その他		排せつ用品のコストを削減し、無駄を省いていく	説明	ユニットリーダー		ユニット会議でコスト削減の必要性を説明し、排泄用品の発注状況を説明する	R9.8.31	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー		尿取りパットのサイズの見直しを行い、排せつ用品のコスト削減を考える	随時	