

記入日：令和 8 年 1 月 29 日

令和 8 年度

特別養護老人ホーム
 ショートステイ

ショートステイ翠風
 グループホーム悠々

ひまわりユニット 運営計画書

施設長	副施設長	主任	作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標(2026.4-2031.3)：”人材”と”技術”が未来を創る ～高付加価値ケアと永続的な信頼の確立～

法人事業計画目標：「一つひとつの『できた!』を大切に、最高のチームを目指す」

ユニット運営計画目標：一人ひとりの個性を生かしながら、共に成長し活躍する

行 動 計 画 表

(期間：令和 8 年 4 月 1 日 ～令和 9 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
1	①	入居者様一人一人のニーズを把握し、実現するためのケアの模索と多種職との連携を行いながら、24時間シートの反映と質の良いサービスの提供を行う	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議にて老人福祉法第33条や経営理念・方針・運営計画を説明する	R8.3月	
			検討	ユニットリーダー ケアワーカー ケアマネジャー(管理) 栄養士 看護職員	入居者	入居者様のニーズに寄り添ったケアを模索し、多種職と検討を行い決定した内容を24時間シートへ反映する	ユニット会議・サービス担当者会議開催時	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	決定した内容の実施を行いながら、丁寧なサービスの提供を行う	日々	
その他①		スタッフ全体のスキルアップ 求められている基本的な人材像の明確化とスタッフが活躍するための勉強会を行い、実践していただくことでやりがいや向上心と人材の定着に繋げる	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議にて運営計画を説明する	R8.3月	
			実施	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議にて質の良いサービスの提供における丁寧な接客など、スタッフのスキルアップのための勉強会を実施する	ユニット会議開催時	
			評価	ユニットリーダー	ケアワーカー	評価を行い、課題を抽出する	R8.9月	

その他②	看取りケア	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議にて運営計画を説明する	R8. 3月	
		検討	ユニットリーダー ケアワーカー ケアマネジャー (管理) 栄養士 看護職員 ご家族様	入居者	入居者様・ご家族様の意向の確認と寄り添ったケアを模索し、多種職と検討を行い決定した内容を反映する	ユニット会議・サービス担当者会議開催時 面会時	
		実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー 入居者	ユニット会議にて看取りケアや緩和ケアについての勉強会を行う 決定した内容の実施と、意向に寄り添いながら丁寧かつ柔軟な対応を行う	ユニット会議開催時 日々	
		評価	ユニットリーダー	ケアワーカー	看取り後は忍びのかフェリスを開催し、実施した内容の振り返りと評価を行い、課題を抽出する	看取り後	
その他③	コスト削減	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	ユニット会議にて運営計画を説明する	R8. 3月	
		実施	担当者		必要物品の選定や使用量を減らすための代替案を検討しながら、削減に向けて取り組む	日々	
		評価	ユニットリーダー	担当者	評価を行い、課題を抽出する	R8. 9月	