

記入日：令和 8 年 2 月 2 日

令和 8 年度

特別養護老人ホーム
 ショートステイ

ショートステイ翠風
 グループホーム悠々

ひのきユニット 運営計画書

施設長	副施設長	主任	作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標(2026.4-2031.3)：”人材”と”技術”が未来を創る ～高付加価値ケアと永続的な信頼の確立～

法人事業計画目標：「一つひとつの『できた!』を大切に、最高のチームを目指す」

ユニット運営計画目標：皆さまが過ごしやすいユニットへ

行動計画表

(期間：令和 8 年 4 月 1 日 ～令和 9 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
1. 個別ケアの基本について	①	入居者ひとりひとりの生活ニーズに沿ったケアを模索し、提供する	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	運営計画のねらいを説明すると共に問題意識をもってもらう	R9.3月	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	職員間で入居者の生活ニーズの問題点を模索・提案・検討し24時間シートに反映、ケアの見直しを図る	随時	
その他		業務内容やしつらえ等を見直す事によって職員の生産性の向上を図り、職員の負担軽減につなげる	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	運営計画のねらいを説明すると共に問題意識をもってもらう	R9.3月	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー 入居者	業務における内容や動線、使用する物の位置を見直すまた入居者のニーズに沿った生活動線も模索し変更する	随時	

その他		職員ひとりひとりがコストを意識し、提案・実施する	説明	ユニットリーダー ケアワーカー	運営計画のねらいを説明すると共に問題意識をもってもらう	R9. 3月	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	代替品または代替え方法の模索、光熱費の削減、適切な排せつ用品の選定を行う コスト課題を職員間で共有し 提案・実施する	随時	