

記入日：令和 8 年 2 月 3 日

令和 8 年度

- 特別養護老人ホーム  
 ショートステイ

- ショートステイ翠風  
 グループホーム悠々

さくらユニット 運営計画書

施設長	副施設長	主任	作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標 (2026.4-2031.3) : ”人材” と ”技術” が未来を創る ～高付加価値ケアと永続的な信頼の確立～

法人事業計画目標 : 「一つひとつの『できた!』を大切に、最高のチームを目指す」

ユニット運営計画目標 : 介護の質を高め、入居者が快適に過ごせるように、各スタッフ間で連携を図る

行 動 計 画 表

(期間：令和 8 年 4 月 1 日 ～令和 9 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
1	②③	入居者の状態に合わせて全スタッフが統一したケアを提供し、入居者が快適に過ごすことができる 24時間シートを共有し、共通の認識を持ちながらケアを行うことで、質の向上につなげる	説明	ユニットリーダー ケアワーカー	新入職員	24時間シートの意味や目的、活用方法について説明する	配属時	
			参加	ケアマネジャー ユニットリーダー ケアワーカー 生活相談員 看護職員	ケアマネジャー ユニットリーダー ケアワーカー 生活相談員 看護職員	サービス担当者会議やケアカンファレンスへ出席し、意向や状態、ケアの内容を共有する	3カ月	
			更新	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	開催した会議の内容、計画に基づき24時間シートを更新する		
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	24時間シート、ケアプランに沿ってケアを提供する	毎日	
			相談	ケアマネジャー ユニットリーダー ケアワーカー 生活相談員 看護職員	ご家族	ケアを提供するうえで必要な物や報告事項が発生した場合には、ご家族様や多職種に相談し連携を図る	必要時	

4	①	科学的介護情報システム(LIFE)への提出情報やフィードバック内容を基に、提供しているケアの内容や方向性が「質」に繋がっているかを確認し、ケアの最適化につなげる	説明	ケアマネジャー	ユニットリーダー ケアワーカー	LIFEの概要や目的、様式作成方法を説明する	配属時	
			参加	ケアマネジャー ユニットリーダー ケアワーカー 生活相談員 看護職員	ケアマネジャー ユニットリーダー ケアワーカー 生活相談員 看護職員	担当者会議に参加し、各様式とケアプランの整合性があるかを確認する	3ヵ月	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー	各様式の内容に沿ってケアを提供する	毎日	
			評価	施設長 副施設長	ケアマネジャー ユニットリーダー ケアワーカー 生活相談員 看護職員	LIFEフィードバックのデータを基に当事業所の特徴やケアの方向性が正しいかを確認する	毎日	
その他	その他	高齢者やグローバル介護人材など、多様な人材が能力を發揮できる環境を整備する	確認	ユニットリーダー	ケアワーカー	夜間オンコールの業務委託について手順を再確認する	R8.4月	
			説明	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	見守りセンサーや介護ソフトの使用方法を説明する また、翻訳機能などグローバル介護人材の業務が円滑になるツールの説明	随時	
			実施	ケアマネジャー ユニットリーダー ケアワーカー 生活相談員 看護職員	ケアマネジャー ユニットリーダー ケアワーカー 生活相談員 看護職員	グローバル介護人材が抱える悩みや課題を汲み取り、多職種で連携を図り改善活動を行う		
			実習	介護実習担当者	ユニットリーダー ケアワーカー	実習生や留学生アルバイト介護職員の受け入れ時には、手引きに沿って指導にあたる	受入時	