

記入日：令和 8 年 月 日

令和 8 年度

特別養護老人ホーム
 ショートステイ

ショートステイ翠風
 グループホーム悠々

すみれユニット 運営計画書

施設長	副施設長	主任	作成者

～私たちは、地域に信頼されるべき存在であり続けます～

中期経営計画目標(2026.4-2031.3)：”人材”と”技術”が未来を創る ～高付加価値ケアと永続的な信頼の確立～

法人事業計画目標：「一つひとつの『できた!』を大切に、最高のチームを目指す」

ユニット運営計画目標：一人ひとりが意識改革し、業務改善を図る

行動計画表

(期間：令和 8 年 4 月 1 日 ～令和 9 年 3 月 31 日)

区分	項目番号	ねらい	手順	具体的行動計画(実践をするため何をするか)				実施結果と今後の展望
				誰が	誰に対して	どのように	いつまでに	
1	②③	入居者一人ひとりのニーズに合わせた個別ケアを再構築し24時間シートの修正を行い、ケアの統一化を図る	説明	ユニットリーダー	CW	24時間シートを誰が何をやるのかを分かりやすいようにしてどのように見直していくか説明を行う	1カ月	
			調査	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者 家族様	家族様、各入居者へしたいこと、昔やっていたことなどを聞き取り、職員で共有しケアに反映していく	4月まで	
			記入	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	24時間シートの時間軸に沿って事実、対応、結果を具体的に記入する	5月まで	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	作成したものを基にケアを提供していく	毎日	

			見直し	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニットリーダー ケアワーカー 入居者	変更があるときや、入居者からの要望があったときはその都度修正していく	都度	
2	①③⑨ ⑩⑫⑭	入居者が安心して生活できるように業務の見直しを図り、業務効率を上げ、入居者個々に対応できる時間を	説明	ユニットリーダー	ケアワーカー	入居者一人ひとりが安心して生活できるようなケア業務について説明をする	1ヵ月	
			調査	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	現在行っている業務についてユニット会議などで共有し不効率な部分ややり方の変更ができる場合などを調査する	4月まで	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	笑顔で穏やかな声かけを行い相手のペースに合わせた接遇や、意思を尊重した自立支援（できることをやってもらう）を実施する 実施したうえで時間が出来ることで入居者に対して時間を確保していく	毎日	
			見直し	ユニットリーダー ケアワーカー 介護支援専門員	ユニットリーダー ケアワーカー	自立を支援しつつ、生活習慣や意欲に合わせて生活習慣価値観を尊重していく	都度	

3	⑳	外出支援やユニット内で季節毎に行事を開催し、家庭的な雰囲気を提供すると共に社会参加を行っていく	説明	ユニットリーダー 介護支援専門員 生活相談員	ユニットリーダー ケアワーカー	ユニット運営計画のこの項目について説明する	1ヵ月	
			調査	ユニットリーダー 介護支援専門員 ケアワーカー	入居者	入居者の日々の暮らしの中での言葉や思いを汲み取りユニット行事へ反映していく	随時	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	実施時には入居者の体調面などにも注意し、多職種と連携していく	都度	
			修正	ユニットリーダー 生活相談員	ユニットリーダー ケアワーカー	実施後の様子や入居者の反応を振り返り、課題点を検討し、次回の計画や支援内容に反映する	実施後の2週間	
その他①		科学的介護情報システム(LIFE)の使い方を理解し、ユニット全員職員ができるようにする	説明	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	LIFEの意味と使い方をわかりやすいように会議で説明する	4月	
			調査	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	入居者のADL(日常生活動作)、栄養認知などの状態を確認し、作成するために役割分担を決める	5月	
			記入	ユニットリーダー ケアワーカー	ケアワーカー	記録をもとに正確に入力し、評価基準を統一する	随時	
			実施	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者	フィードバックを確認し、ケア内容に反映する	毎日	
			見直し	ユニットリーダー ケアワーカー	入居者 ケアワーカー	定期的に再評価し、ケアと入力内容を改善していく	随時	