

男女間賃金差異・女性管理職比率等について（対象期間：2025年度）

■男女間賃金差異	※男性の賃金に対する女性の賃金の割合	
全労働者	71.3%	
正社員	70.6%	
パート・有期社員	136.3%	※嘱託職員を含み、派遣職員を除く

■女性管理職（課長級以上）比率 女性2：男性4

■女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績、
または 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

・労働者に占める女性労働者の割合 女性76（67.9%）：男性36（32.1%）

